



TALU TEKSTİL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

İÇİNDEKİLER

04 RAPOR HAKKINDA

05 YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

07 TALU TEKSTİL HAKKINDA

09 SAYILARLA TALU

11 KİLOMETRE TAŞLARIMIZ

13 VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ

15 HİZMET VE PAZARLARIMIZ

19 ÜYE OLUNAN KURULUŞLAR

20 SERTİFİKALAR

21 ÖDÜLLER

23 KURUMSAL YÖNETİŞİM

25 YÖNETİM KURULUMUZ

29 ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ POLİTİKASI

31 RISK YÖNETİMİ

33 İŞ ETİĞİ

34 ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

35 SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

37 TALU TEKSTİL'DE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

39 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

41 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

42 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

45 PAYDAŞLAR İLE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLETİŞİMİ

47 ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

48 ÖNCELİKLİ KONULAR

49 ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ

51 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

53 PAYDAŞ KATILIMI

55

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

57

ÇEVRE YÖNETİMİ

58

HAM MADDE YÖNETİMİ

59

SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

61

ENERJİ YÖNETİMİ

63

KİMYASAL YÖNETİMİ

64

ATIK YÖNETİMİ

65

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE YÖNETİMİ

67

SORUMLU ÜRETİM

69

SÜRDÜRÜLEBİLİR TASARIM

71

DÖNGÜSELLİK

73

DİJİTALLEŞME

74

AR-GE VE İNOVASYON

75

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YAKLAŞIMI

77

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

79

SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

79

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

80

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ

81

SOSYAL UYGUNLUK YAKLAŞIMI

82

ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

83

ÇALIŞAN GELİŞİME DESTEK

84

SOSYAL SORUMLULUK VE TOPLUMSAL YATIRIMLAR

85

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

89

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

91

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

99

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

105

EKLER

105

GRI İÇERİK İNDEKSİ

RAPOR HAKKINDA

Talu Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi olarak, kurumsal faaliyetlerimizi bütüncül bir sürdürülebilirlik perspektifiyle ele alarak, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim boyutlarını değerlendirdiğimiz ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu siz değerli paydaşlarımızla paylaşmanın gururunu yaşıyoruz. Bu rapor, işimizin sadece finansal performansından öte, çevreye duyarlılığımızı, toplumsal katkılarımızı ve etik iş uygulamalarımızı içermektedir. Sürdürülebilirlik anlayışımızın ve taahhütlerimizin şeffaf bir şekilde sunulduğu bu rapor, geleceğe dönük adımlarımızı şekillendirme ve paydaşlarımızla daha güçlü ilişkiler kurma yolunda önemli bir adımdır.

1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 dönemini içeren faaliyetlerimizi, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı içeren bu raporun kapsamına Talu Tekstil'in bünyesinde bulunan, örme kadın ve erkek üretimi ve ihracatı alanında faaliyet gösteren, Talu 1 ve Talu 2, Geyve, Malatya fabrikaları ve İstanbul genel merkezimiz dahil edilmiştir.

İç ve dış paydaşlarımızın da dahil olduğu önceliklendirme analizi ile 8 çok yüksek öncelikli, 12 yüksek öncelikli olmak üzere toplamda 20 başlıkta öncelikli konu belirledik. İlgili konuları çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında kategorileyip bu konularla ilgili detaylı açıklamalarda bulunduk.

Raporumuz Türkçe ve İngilizce dillerinde, GRI Standartları; Temel Uyumluluk seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır. Önümüzdeki dönemde gerçekleştirilecek çalışmalarımızı yıllık olarak hazırlamayı planladığımız sürdürülebilirlik raporu aracılığıyla paylaşmayı hedeflemekteyiz.

Sürdürülebilirlik performansımız ve rapor hakkında her türlü soru ve önerilerinizle ilgili sustainability@taluteks.com adresinden iletişime geçebilirsiniz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Talu Tekstil Paydaşları,

Küresel ölçekte 40'tan fazla ülkeye ihracat yapan bir şirket olarak, başarımızın sürdürülebilir olabilmesi için şeffaflığı, teknolojiyi ve sürdürülebilirliği faaliyetlerimizin merkezine yerleştirmenin kritik bir rol oynadığının farkındayız. Geçmişte elde ettiğimiz tüm başarıları, gelecek nesillere taşımak ve dünyamızın kaynaklarını korumak için sürdürülebilir uygulamaları etkin bir şekilde iş modelimize entegre etmek zorundayız. Bu nedenle, küresel çapta yayılan işimizi yönlendirirken sürdürülebilirliği birleştirerek daha iyi bir gelecek inşa etme taahhüdümüzü sürdürmekteyiz.

Farkındalıkla hareket ederek, sadece kâr odaklı değil, çevresel ve sosyal faktörleri de göz önünde bulunduran bir iş modelini benimsiyoruz. Ürettiğimiz çevre dostu ürünlerle, enerji verimliliğimizi artırarak, yenilenebilir enerji yatırımları yaparak ve etkilerimizi değerlendirerek, gezegenimiz üzerindeki olumlu etkimizi artırıyoruz. Sosyal açıdan, tedarik zincirimizde insan haklarına saygı gösteriyor, topluma fayda sağlamak için sosyal projeler geliştiriyor ve iş birliği faaliyetlerine katılıyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak, kurumsal yönetim alanında şeffaf, sorumlu ve güven odaklı bir yaklaşım benimsiyoruz. Kurumsal politika ve prosedürlerimiz ile bu anlayışı açıkça ortaya koyuyoruz. Sektörümüzde öncü bir rol üstlenerek sürdürülebilir kalkınma hedeflerimizi gerçekleştirmek için çalışarak, sadece kendi performansımızı değil, aynı zamanda tüm sektörün performansını artırmayı hedefliyoruz.

Ayrıca deprem felaketinin yaşandığı ülkemizde hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yaralılarımıza acil şifalar ve ailelerine sabırlar dilerim. Oluşan maddi ve manevi hasarları, bu topraklarda her zaman var olan yardımlaşma ve dayanışma kültürümüz sayesinde en kısa sürede atlatacağımıza dair inancımın tam olduğunun bilinmesini isterim.

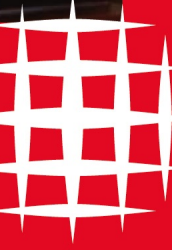


"İnsan, doğa, kalite ve zamanlama her zaman önceliğimiz olacaktır.."



Mustafa **GÜLTEPE**

Yönetim Kurulu Başkanı



TALU TEKSTİL HAKKINDA

Talu Tekstil, 1994 yılında kurulan Taha Grup'un bir iştiraki olan ve ağırlıklı olarak Avrupa pazarları için yılda yaklaşık 15 milyon giysi üreten bir hazır giyim örme ve konfeksiyon şirkettir. Şirket, iş süreçlerinin işleyişi bakımından Taha Grup'tan bağımsızdır.

Kuruluşumuzdan bu yana, şirketimiz istikrarlı bir büyüme süreci geçirerek çok yönlülük ve esneklik konusunda önemli bir itibar kazanmıştır. Geniş bir ürün yelpazesine odaklanarak kadın ve erkek giyiminde çok çeşitli örme ürünleri üretmekteyiz. Tedarik zincirinin "Pazarlama, Satın Alma, Tasarım, Modelhane, Planlama" departmanları İstanbul Genel Merkezdedir. "Dikim, Kalite Kontrol, Yıkama, Baskı, Nakış, Ütü ve Paketleme" bölümleri Sakarya ve Malatya fabrikalarında.

Örme Hazır Giyim konfeksiyon sektöründeki liderliğimizi, tüm çalışanlarımızla birlikte 30 yılı aşan tecrübemiz, sürekli yenilediğimiz teknolojimiz ve örme hazır giyim konfeksiyon üretimine dahil ettiğimiz modern çözümlerimize borçluyuz. Oluşturduğumuz verimli çalışma ortamı ve olanakları sayesinde, tüm çalışanlarımızla beraber, çıktığımız bu yolculukta kesintisiz biçimde ilerleme ve büyüme hedefi ile çalışıyoruz.

Bugün toplam 2500'ü aşkın çalışanımız ile, örme hazır giyim üretiminin her alanında sahip olduğumuz tecrübemiz ile tasarımdan üretime, paketlenmeden nakliyeye kadar uzanan tüm değer zincirimizde topluma ve çevreye duyarlı, her zaman insanı odak noktasına alarak çalışmalarımızı devam ettirmekteyiz.

1.5M Birim/
Ay

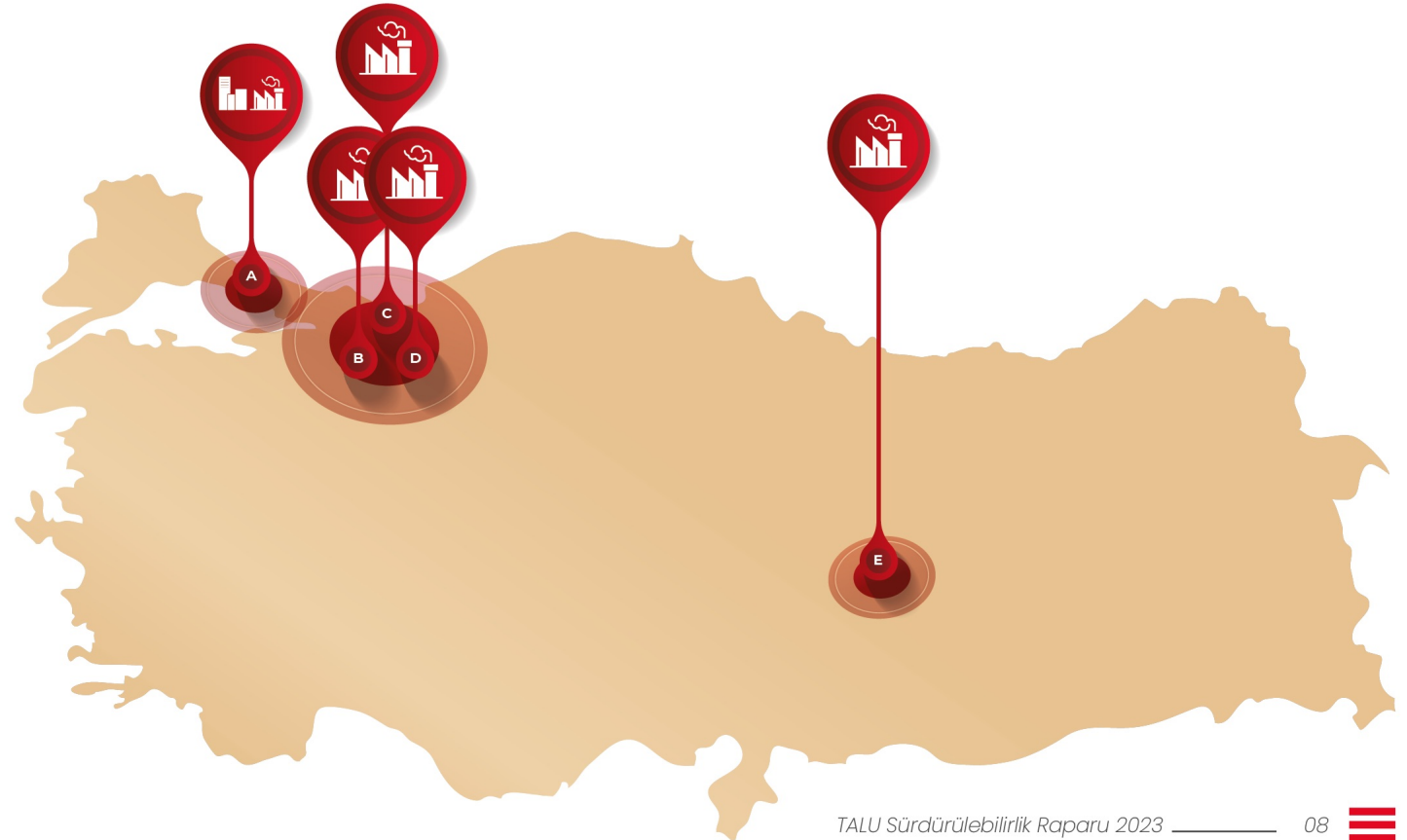
Üretim Kapasitesi

99.700 m²

Toplam Açık ve Kapalı
Üretim Alanı

90M€

Hacim





50.300m²

Açık Alan



49.400m²

Kapalı Alan



5

İşletme



2.500

Çalışan



1.5 Milyon

Adet Aylık
Hazır Giyim



%100

İhracat



40

Farklı Ülkeye
İhracat

KİLOMETRE TAŞLARIMIZ



İlk kez Fransa'ya ihracat yapıldı.



Talu1 fabrikamız Sakarya'da kuruldu.



Talu Geyve fabrikamız kuruldu.



Talu Malatya fabrikamız kuruldu.



İlk GES yatırımı yapıldı.



Sakarya Üniversitesi Teknokent Açılışı yapıldı.

1994

İstanbul'da Talu Tekstil San. ve Tic. A.Ş. kuruldu.



1996

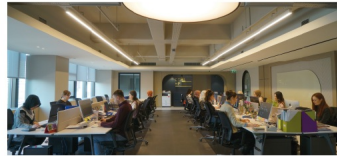
Yönetim Sistemleri Kuruldu (ISO).



1998

2008

İstanbul ve Londra'da tasarım ofislerimiz açıldı.



1999

2018

Talu2 fabrikamız Sakarya'da kuruldu.



2019

2020

4 fabrikamız için Sıfır Atık Belgesi alındı.



2021

2022

İstanbul Genel Merkezimiz Yeni Binasına Taşındı.



2022

2023

VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ

VİZYON

2030 yılına kadar Türkiye'de konfeksiyon alanında ilk 3'te yer almak.

MİSYON

Hazır giyim üretimi ve konfeksiyon sektöründe lider bir firma olarak, müşterilerimizle stratejik çözüm ortaklığında, talep ve beklentilerini karşılayacak şekilde ürün ve hizmetlerimizi uygun fiyat, termin ve kalitede sunmak, sürdürülebilirlik ekosisteminde örnek uygulamalarıyla öncü bir firma olmak, çalışanlarımıza kendilerini sürekli geliştirebilecekleri, güvende ve bağlı hissedebilecekleri çalışma ortamları sunmak, uluslararası standartlar doğrultusunda üretim süreçlerinde yüksek performanslı sistemler kurmaktır.

DEĞERLERİMİZ

GÜVENİLİRLİK Faaliyetlerimizi, doğruluk, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle gerçekleştiriyor, güçlü sermaye yapımız ile tüm paydaşlarımızla güven esasına dayanan ilişkiler yürütüyoruz.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ Müşterilerimize ürün ve hizmetlerimizi üstün kalite anlayışıyla sunuyor, müşterilerimizin talep ve beklentilerine en kısa sürede cevap veriyoruz.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ Çalışma arkadaşlarımızın her birini; takım bilinci, samimiyet, aidiyet, birbirine saygı, sorumluluk, dayanışma ve iş birliği kültürünü yüceltecek önemli birer unsur olarak kabul ediyor ve çalışma arkadaşlarımızın sürekli gelişimine katkı sağlıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK Tüm iş süreçlerimizi çevre odaklı, bilimsel, inovatif, yenilikçi ve sürdürülebilir bir bakış açısıyla tasarlıyor değişime ve gelişime açık, çözüm odaklı ve ortak akılla işleyen sistemler kuruyoruz.

LİDERLİK Değerlere dayalı bir yönetim anlayışıyla, her düzeyde çalışanın kendini etkili bir şekilde ifade ederek iletişim kurabildiği bir liderlik kültürünü benimsiyoruz.



HİZMET PAZARLARIMIZ

30 yılı aşkın süredir örme ve hafif dokuma giysilerin üretiminde inovatif teknolojiler kullanarak 40'tan fazla global markaya hizmet vermekteyiz.

Bu süreçlerde faaliyet gösterdiğimiz hazır giyim örme ve konfeksiyon sektöründe müşteriler ile gerçekçi ve pazarlanabilir bir maliyet karşılığında oluşturulan, mutabakata varılmış özelliklere uyan ürünler üretmekte ve bunların teslimatını zamanında gerçekleştirmekteyiz.

Kaliteye olan bağlılığımız ile tüm çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, müşteri güvenliğini sağlamak ve her zaman tüm süreçlerin ve uygulamaların çevresel içerikleri hakkında farkındalık sahibi olarak sürekli bir şekilde ürün güvenlik seviyelerini kontrol etmek firmamızın kalite politikasının temelini oluşturmaktadır.

Kalite sistem şartlarına uygunluk göstermek, sürekli iyileştirme felsefesi ile tüm çalışanların katılımını sağlayarak ekip ruhu oluşturup sektörün önde gelenleri arasında yer almak, ürettiğimiz ve sattığımız ürünlerin en etkili ve sorunsuz biçimde kullanılmasını sağlamak için güvenilir ve kaliteli hizmet vermek Talu Tekstil'in temel ilkesidir.

Benimsemiş olduğumuz kalite politikası ile TS EN ISO 9001:2015 Standardının gereklerine uygun olarak ve gerekli kaynakları sağlayarak kalite sisteminin etkinliğini sürekli iyileştireceğimizi taahhüt etmekteyiz.

1994 yılında merkezimiz İstanbul'da başladığımız yolculuğumuza bugün üretiminin %100'ünü Avrupa ve Amerika olmak üzere 40 ülkeye ihraç ederek devam etmekteyiz. İhracat gerçekleştirdiğimiz ülkeler arasında ABD, Almanya, Arjantin, Avustralya, B.A.E., Belçika, Bolivya, Brezilya, Çek Cumhuriyeti, Çin, Endonezya, Filipinler, Fransa, G. Afrika, G. Kore, Guam, Hindistan, Hollanda, Hong Kong, Irak, İngiltere, İspanya, İtalya, Japonya, Kanada, Katar, Kolombiya, Kore, Malezya, Meksika, Mısır, Pakistan, Panama, Peru, Singapur, Şili, Tayland, Tayvan, Uruguay, Ürdün, Vietnam bulunmaktadır.

Tesisler	Üretim Kapasitesi
İstanbul	180 bin adet
Talu1	2 milyon 760 bin adet
Talu2	1 milyon 650 bin adet
Geyve	1 milyon 560 bin adet
Malatya	7 milyon 500 bin adet



HİZMET PAZARLARIMIZ

 USA	 ENDONEZYA	 İSPANYA	 PAKİSTAN
 ALMANYA	 FİLİPİNLER	 İTALYA	 PANAMA
 ARJANTİN	 FRANSA	 JAPONYA	 PERU
 AVUSTRALYA	 GÜNEY AFRIKA	 KANADA	 SİNGAPUR
 B.A.E	 GÜNEY KORE	 KATAR	 ŞİLİ
 BELÇİKA	 GUAM	 KOLOMBİYA	 TAYLAND
 BOLİVYA	 HİNDİSTAN	 KUZEY KORE	 TAYVAN
 BREZİLYA	 HOLLANDA	 MALEZYA	 URUGUAY
 ÇEKYA	 HONG KONG	 MEKSİKA	 ÜRDÜN
 ÇİN	 IRAK	 MISIR	 VİETNAM
	 UK		

ÜYE OLUNAN KURULUŞLAR

Üye olduğumuz kuruluşlarla yakın iş birliği içinde çalışarak sürdürülebilirlik alanında önemli adımlar atıyoruz. Kuruluşların düzenlediği etkinliklere aktif katılım sağlayarak sürdürülebilirlik alanında güncel bilgilere erişim sağlıyoruz.

Bu etkinlikler, seminerler, eğitimler ve organizasyonlar sektördeki gelişmeleri takip etmemize ve en iyi uygulamaları öğrenmemize olanak tanıyor. Katıldığımız bu etkinlikler, sürdürülebilirlik alanındaki bilgi birikimimizi artırmanın yanı sıra, sektördeki diğer paydaşlarla da etkileşimde bulunmamıza ve ortak çözümler geliştirmemize yardımcı oluyor. Ayrıca, Yönetim Kurulu Başkanımız, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) Başkanlığını ve İstanbul Hazır Giyim ve Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (İHKİB) Yönetim Kurulu Başkanlığını üstlenmektedir.

Aynı zamanda New York Moda Teknoloji Enstitüsü Sektör Danışma Kurulu Üyesidir. Bu pozisyonlar, sektördeki en önemli paydaşlardan olan TİM ve İHKİB'in faaliyetlerine katkı sağlama ve sektördeki sürdürülebilirlik uygulamalarını destekleme fırsatı sunmaktadır.



SERTİFİKALAR



Çevre Yönetim Sistemi



Kalite Yönetim Sistemi



Enerji Yönetim Sistemi



İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

ÖDÜLLER

2002 Adapazarı Ticaret ve Sanayi Odası
İstihdam Katkı Ödülü

2006 İTKİB Altın Başarı Ödülü

2009 İTKİB Altın Başarı Ödülü

2011 İTKİB Gümüş Başarı Ödülü

2012 İHKİB Gümüş Ödülü

2013 İHKİB Altın Ödülü

2014 Levis & Dockers Best in
Class Wendor of the Year

2015 İHKİB Katkı Ödülü

2016 İHKİB Altın Katkı Ödülü

2017 İHKİB Platin Ödülü

2018 İHKİB Platin Ödülü

2019 İHKİB Platin Ödülü

2020 İHKİB Platin Ödülü

2021 Malatya Sosyal Güvenlik Kurumu en çok
prim ödeyen işveren teşekkür belgesi

2021 Malatya Sosyal Güvenlik Kurumu en çok sigortalı
istihdamı sağlayan işveren teşekkür belgesi

2021 Malatya Sosyal Güvenlik Kurumu en çok engelli
istihdamı sağlayan işveren teşekkür belgesi

2021 Malatya Sosyal Güvenlik Kurumu en çok kadın
istihdamı sağlayan işveren teşekkür belgesi

2021 İHKİB Platin Ödülü

2022 İHKİB Platin Ödülü

2023 İHKİB Platin Ödülü

2023 Superdry Best Performing
(Kalite Kategorisinde En Başarılı Üretici)





TALU TEKSTİL

KURUMSAL YÖNETİŞİM

- 01 • YÖNETİM KURULUMUZ
- 02 • ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ POLİTİKASI
- 03 • RİSK YÖNETİMİ
- 04 • İŞ ETİĞİ
- 05 • ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI
- 06 • SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ



YÖNETİM KURULUMUZ

Talu Tekstil Yönetim Kurulu, kurumsal yönetim ilkelerine uyumlu bir yönetim yapısına sahiptir. Talu Tekstil'in en üst düzey yönetim organı 3 üyeden oluşan Yönetim Kurulu olup, Yönetim Kurulu çatısı altında Risk Değerlendirme Komitesi ve İç Denetim Komitesi görev yapar. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevlerinin farklı kişilerce yürütülmesi esastır. Genel Kurul iki yılda bir toplanır ve seçimle Yönetim Kurulu belirlenir.

Yönetişim yapımıza Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Gültepe başkanlık etmektedir. Yönetim Kurulu, kritik kararların onay mercii olarak görülmektedir. Yüksek finansal etki ve risk olması durumlarında yönetim süreçlerinde kuralları belirleyici ve denetleyici bir rol üstlenmektedir.

Yönetim Kurulu, stratejik hedeflerin belirlenmesi, kurumsal yönetimin şekillendirilmesi, ihtiyaç duyulan tüm kaynakların tespiti, yönetimin performansının izlenmesi ve denetlenmesi gibi görevleri üstlenen en yüksek yönetim organıdır. Ayrıca, şirket faaliyetlerinin mevzuat, iç tüzük ve politikalarla uyumunu gözetir ve şirketin sürdürülebilirlik performansını denetler.

Yönetim Kurulu'nun başarısı, ana iş hedeflerine kurumsal hedefler doğrultusunda ne ölçüde ulaşıldığını ve stratejilerin başarı ölçüsünün izlenmesi ile değerlendirilmektedir. Ana iş hedeflerinin performans göstergeleri, sürdürülebilirlik yönetimi süreci dahil olmak üzere, tüm süreçlerin temel performans göstergelerinin bir sonucu olmasından dolayı en üst yönetim organı özellikle ekonomik,

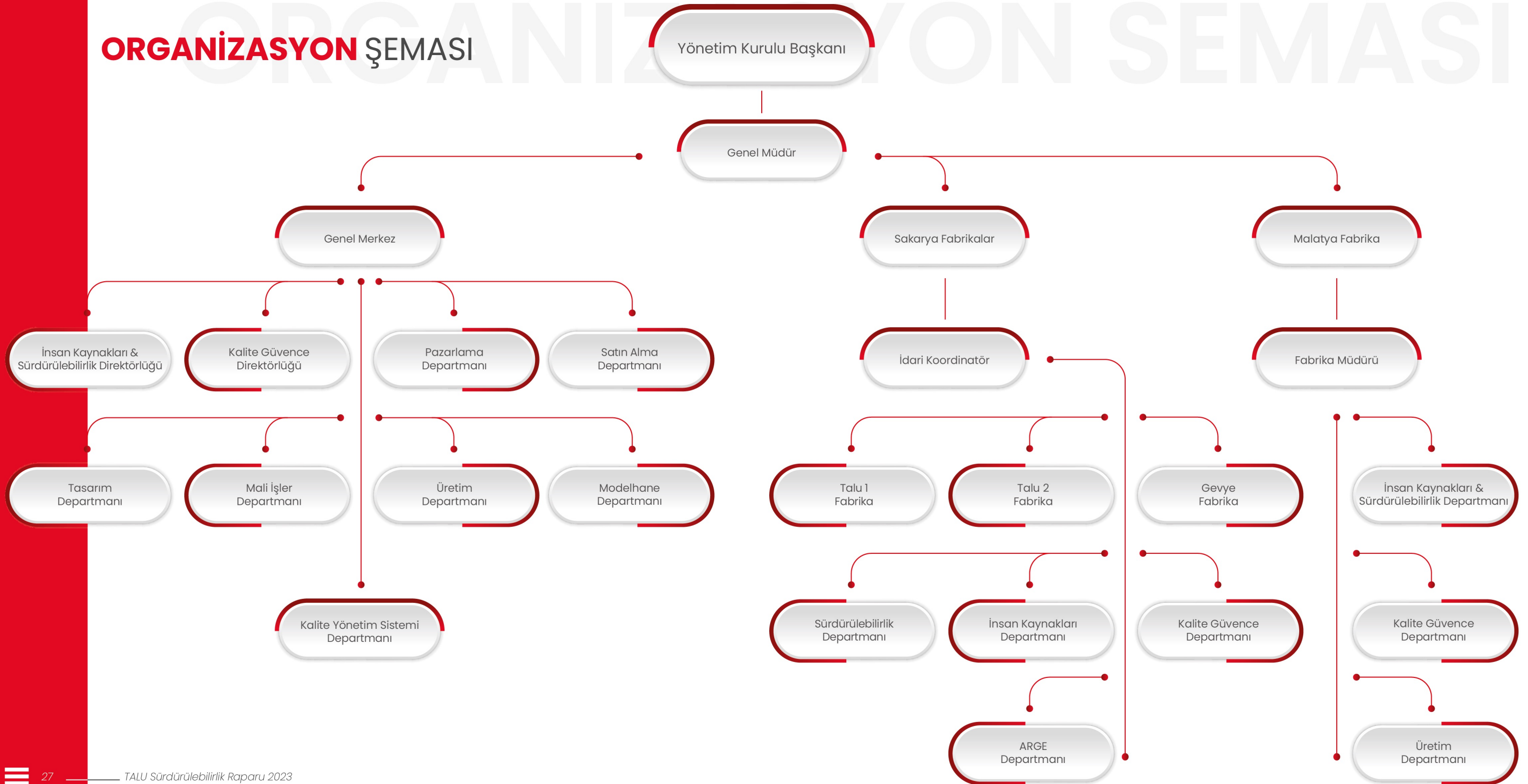
çevresel, sosyal ve yönetim performansı ile ilgili kendi performansını da değerlendirmiş olmaktadır.

Organizasyon yapımızda pazarlama, satın alma, tasarım, modelhane, mali işler, planlama, kalite güvence, sürdürülebilirlik ve sosyal uygunluk, bilgi işlem, idari işler, insan kaynakları, üretim, Ar-Ge, kalite yönetim sistemleri gibi birçok farklı departmandan üyeler koordineli olarak çalışmaktadır.

Dış denetim süreçlerinde, yönetim kurulu ile ilgili departmanlar ve bu departmanlara bağlı sorumlular veya müdürler yer almaktadır. Denetim süreçlerinde belirlenen görev ve sorumluluklar, ilgili kişilere açıkça iletilir.

Denetim sırasında sorumlu kişiler veya departman çalışanları denetim sürecine dahil olur ve denetçiye eşlik ederler. Denetim sonuçları, denetim tamamlandıktan sonra Yönetim Kurulu Başkanı ile paylaşılır. Eğer denetimde bulgu ortaya çıkarsa, kök neden analizi yapılır ve bulgunun kapatılması için düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanır. Bu süreçler, ilgili departmanın sorumluluğu ve süreç yürütme yetkisiyle ilerler. Eğer bir bulgu ortaya çıkarsa ve kapatılması gerekiyorsa, denetim süreçleri takip denetimi olarak yeniden yapılır. Belirlenen periyodik veya anlık denetim süreçleri devreye alınır ve bulgu kapatılır. Tüm bu süreçler, Yönetim Kurulu Başkanı ile paylaşılır ve Yönetim Kurulu'nun bilgisi dahilinde ilerler.

ORGANİZASYON ŞEMASI



ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİ POLİTİKASI

Talu Tekstil, sürdürülebilir bir kurum olmanın sistematik süreçler geliştirmekten geçtiğinin farkındadır. Bu doğrultuda, tüm yönetim süreçlerinin aksamadan işlenmesini sağlamak amacıyla Entegre Yönetim Sistemleri Politikası oluşturulmuştur. Tüm faaliyetler, bu politikaya uygun şekilde yürütülmektedir.

Şirketimiz ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelerine sahiptir. Hedefimiz tüm işletmelerimizde en yüksek kalite standartlarını sağlarken ve sürdürülebilir üretimi de gerçekleştirebilmektir.

Talu Tekstil olarak, toplam kalite yönetimine verdiğimiz önemle müşterilerin ve tüm hissedarların beklentilerini en iyi şekilde yerine getirmeyi, müşterilerimize beklenti ve ihtiyaçları doğrultusunda hizmet vererek, memnuniyetlerinin devamını sağlamayı, tüm çalışanlara eğitim vererek farkındalıklarını arttırmayı ve kalite yönetim sisteminin gelişimine katılımını sağlamayı, şirketimizin gelişimini sağlamak amacı ile tüm iş süreçlerinin etkinliğini sürekli geliştirmeyi, Ar-Ge çalışmalarını desteklemeyi, öğrenen ve çalışan katılımcı bir çalışan kadrosu ile kaynakları en etkin biçimde kullanarak üretimde "ilk seferde doğru yap" bilincini oluşturmayı, Kalite Yönetim Sistemine ait risk kabul ölçütlerini ve riskleri belirlemeyi, kontrolleri geliştirmeyi ve uygulamayı,

tabii olduğumuz ulusal veya sektörel düzenlemelerden, ilgili mevzuat, yasal gereklilikler ve uygulanabilir tüm şartları yerine getirmeyi ve anlaşmalardan doğan yükümlülükleri tam olarak karşılamayı, ürün ve hizmet sürekliliğine yönelik tehditlerinin etkisini azaltarak ve sürekliliğe katkıda bulunmayı, sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda, veri yönetimi ile dijital araç ve çözümleri de kullanarak iş süreçlerimizdeki verimliliği uluslararası düzeyde rekabet edebilecek seviyeye yükseltmeyi taahhüt ederiz.

Tüm çalışanlara dil, din, ırk, cinsiyet, kültür ayrımı yapılmaksızın eşit davranmayı, zorla ve baskı altında işçi çalıştırmamayı, tüm çalışanların şikâyet ve önerilerini yönetime kolayca iletebilmelerini, çalışma saatleri ve ücretlendirmede ulusal kanunlara uygun davranmayı, çocuk işçi çalıştırmamayı, genç işçileri yasal yönetmeliklere uygun şekilde çalıştırmayı taahhüt ederiz.



Tüm çalışanları iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlendirmeyi, İSG kültürü oluşturmayı ve yaşam tarzı haline getirmeyi, iş ortakları, taşeronlar ve ziyaretçilerimiz ile iş birliği yaparak İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili tüm önlemlerin alınmasını, uygulanmasını, belirlenen kurallara uyulmasını teşvik ederek sosyal sorumluluk bilinçlerini artırmayı, toplum ve çevreye saygılı çalışmayı, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı ve kazaların, meslek hastalıklarının aza indirilmesini, faaliyet alanımızdan ötürü ortaya çıkan çevresel etkileri ve iş sağlığı güvenliğine yönelik riskleri güvence altına almayı, sürekli gözden geçirmeyi ve iyileştirmeyi, tüm faaliyetlerimizde İş Sağlığı ve Güvenliğini birinci öncelik olarak dikkate alarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı, İSG konularında ilgili tüm ulusal ve uluslararası yasal düzenleme ve şartlara uyum sağlamayı, atıkları azaltmayı, geri kazanım yolu ile bertaraf edilmesi sonucunda kirliliğin önlenmesini sağlamayı, çevre boyutlarımızla ilgili tüm ulusal ve uluslararası yasal düzenleme ve şartlara uyum sağlamayı, çevreye ve topluma karşı sorumluluklarının bilinciyle ve sürdürülebilir bir çevre inancıyla faaliyetlerimizi gerçekleştirmeyi ve bunun devamlılığını sağlamayı, iklim değişikliğine karşı duyarlı, temiz ve sağlıklı bir çevrenin gelecek nesillere aktarılması için çalışmayı, enerji ve doğal kaynakları optimum düzeyde kullanmayı ve gereksiz kaynak kullanımını önlemeyi, enerji verimliliği sağlayan ürünleri, hizmetleri ve teknolojileri satın almayı, performansı yüksek tasarımları desteklemeyi, çevreci ve sürdürülebilir teknolojiler üretmeyi ve geliştirmeyi, çalışan temsilcisinin katılımı ile

çevre, İSG, sosyal uygunluk konularında gelen önerileri dikkate almayı, verilen eğitimlerle çalışanlarımızda sürdürülebilir çevre bilincini oluşturmak ve geliştirmek aynı şekilde iş ortaklarımızda da çevresel sorumluluk olgusunu yaygınlaştırmasını sağlamayı taahhüt ederiz.

Sahip olunan Kalite Yönetim Sistemi sayesinde tüm süreçlerde geniş bir izleme sağlanmaktadır. Bu bağlamda ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi belgemizi 2005 yılında aldık ve her yıl bağımsız kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen denetimler ile mevcut yapı iyileştirilmekte ve geliştirilmektedir.



RISK YÖNETİMİ

Talu Tekstil olarak, finansal ve operasyonel bütünlüğümüzü korumak için risklerin erken tespiti ve etkin yönetimi konusunda hızlı ve kararlı adımlar atıyoruz. Her departmanın karşı karşıya olduğu riskleri önem ve olasılık değerlerine göre belirledikten sonra, bu risklerin büyüklüğüne göre derecelendirme yapıyoruz. Operasyonel ve finansal risklerin yanı sıra, çevresel ve sosyal risk başlıklarını da değerlendirerek gerekli önlemleri alıyoruz.

Risk Yönetimi prosedürümüz gereği istenen sonuçlara ulaşmak için olumlu etkileri artırmak, istenmeyen etkileri önlemek veya azaltmak, iyileştirmeyi hayata geçirmek için riskler ve fırsatlar belirlenir. Bu sayede, sürdürülebilirlik çabalarımızın önündeki engelleri önceden tespit ederek, hedeflerimize ulaşma yolunda karşılaşılabileceğimiz riskleri en aza indirmeyi ve sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

Risk yönetiminin yapıldığı ana süreçler ve alt süreçleri aşağıdaki gibidir.

RISK DEĞERLENDİRME

Değerlendirme sürecinde riskler; olayların neden ve sonuç ilişkisine dayandırılması ile dikkate alınmaktadır. Şeffaf bir şekilde tanımlanan ve sınıflandırılan tüm risklerin seviyeleri; etki ve gerçekleşme olasılıkları değerlendirilerek belirlenmektedir.

Risk Yönetimi Komitesi tarafından belirlenen ve yönetilen risk yönetimi ve iç kontrol sistemleri, ILO standartları, BSCI (Business Social Compliance Initiative) prensipleri, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, 4857 Sayılı İş Kanunu, Türk Ticaret Kanunu, Kurumlar Vergisi Kanunu, Gelir Vergisi Kanunu, KDV Kanunu, Gümrük Kanunu, Kambiyo Mevzuatı, Türk Parasının Kıymetini Koruma Kanunu, Kişisel Verileri Koruma Kanunu, İmar Kanunu, Dış Ticaret Rejimleri ve Dahilde İşleme Rejimi gibi ulusal ve uluslararası düzenlemelerle uyumlu bir şekilde yürütülmektedir. Bu bağlamda risk yönetimi stratejileri ve politikaları, belirtilen mevzuat ve standartlara uygun olarak şeffaf bir şekilde uygulanmakta, iş süreçleri ve faaliyetler, ilgili kanun ve yönetmeliklere tam uyum içinde sürdürülmektedir.



BELİRLENMEYEN RİSKLER

BELİRLENEN RİSKLER

01

Kabul Edilebilir Risk

Riskin Kabulü

02

Dikkate Değer Risk

Riskin İzlenmesi

03

Yüksek Risk

Riskin Azaltılması

04

Çok Yüksek Risk

Riskten Kaçınma

İŞ ETİĞİ

Talu Tekstil olarak önce çalışanlarımız olmak üzere değer zincirimizdeki tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızı etik kurallar çerçevesinde üstleniyoruz. Dolayısıyla İş Etiği Kurallarına bağlılığımız, ayrımcılığa, yolsuzluk ve rüşvete karşı duruşumuz, temel ilkelerimiz arasında yer alıyor.

Talu Tekstil İş Etiği Kuralları, iş etiğine uygun davranılması, her türlü şirket varlığının ve bilgisinin korunması, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, hediye kabulü, ayrımcılık ve taciz, çalışan hakları, sosyal sorumluluk, ücretlendirme ve iş sağlığı güvenliği vb. konuları ele alır. Söz konusu kurallar, işe yeni başlayan çalışanlarımıza oryantasyon sürecinde aktarılır. Tüm çalışanlarımızdan ve paydaşlarımızdan etik ilkelerimizi koruması ve çalışma etiğine uygun hareket etmesi beklenmektedir, tüm üst ve orta düzey yöneticiler söz konusu kurallara uyumun sağlanmasından sorumludur. Çalışanlarımızın yanı sıra, değer zincirimiz içerisinde bulunan en önemli paydaşlarımızdan olan tedarikçilerimizin de etik ilkeleri içeren kural ve politikalarımıza tam uyum göstermesi beklenir. 2023 yılında etik kural ve politikalarımız ile uyumsuz herhangi bir vaka yaşanmamıştır.

Talu Tekstil Etik Kuralları ve ilgili tüm politikalar İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü departmanı tarafından gözden geçirilir, güncellenir ve belgelenir. Bu belgeler daha sonra İnsan Kaynakları tarafından tüm şirkete duyurulur.

İş Etiği Kuralları yılda 1 defa gözden geçirilir.

Talu Tekstil Etik Kurulu çalışmalarını aşağıda belirlenen ilkeler çerçevesinde yürütür:

Bildirim ya da şikâyette bulunan kişilerin kimliği gizli tutulur. Bildirim ve şikâyetin konu olduğu soruşturma da mümkün olduğunca gizlilik içinde yürütülür.

Şirketimiz, etik değerlerimizin sürdürülebilir bir iş modeli için hayati önem taşıdığına inanmaktadır. Dürüstlük, şeffaflık, saygı, adil davranış, insan haklarına saygı ve çevreye duyarlılık gibi temel prensiplerimiz, tüm faaliyetlerimizin pusulası konumundadır.

Bu değerleri benimsemek ve yaşatmak, sadece çalışanlarımız ve yöneticilerimiz için değil, tedarik zincirimizdeki tüm ortaklarımız için de bir sorumluluktur. Paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde şeffaflık ve dürüstlüğe öncelik vererek, sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı amaçlıyoruz.

ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Ücretlendirme sürecinde, çalışanların performansı ve iş yükümlülüklerini yerine getirme durumu gibi birçok faktör dikkate alınmaktadır. Departmanlarda belirlenen performans değerlendirme kriterlerine ek olarak, ücretlendirme politikasındaki kriterler ve performanslar göz önünde bulundurularak iş performansları değerlendirilmektedir. Bu şekilde, maliyet analizi yapılarak ekonomik performansın olumlu veya olumsuz yönleri ortaya çıkarılmaktadır.

Ayrıca, firmamızda insani geçim ücretini belirlemek amacıyla Adil Yaşam Ücreti Anketi düzenlenmekte ve Ücretlendirme ve Yan Haklar Prosedürümüz titizlikle uygulanmaktadır. Yılda bir kez olmak üzere, ocak ayında, ücretlerimiz; şirket ve bireysel performans, enflasyon ve pazardaki konumlanma hedeflerimize uygun olarak ayarlanmaktadır. Yönetim Kurulu tarafından belirlenen baz zam oranına ek olarak, tüm üretim birimi yöneticilerinden, ekipleriyle ilgili performans kriterlerine ilişkin geri bildirimler alınmaktadır. Performansı üstün bulunan çalışanların maaşlarında artışlar yüzdesel olarak gerçekleştirilmektedir. İdari bölüm çalışanları, ilave zam talepleri için doğrudan Yönetim Kurulu ile görüşebilir ve Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayıyla zam yapılabilir.



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

Talu Tekstil olarak, tedarik zincirimizin sürdürülebilirlik dönüşümümüzün ayrılmaz bir parçası olduğunun bilincindeyiz. Geleceğe dair sağlam sürdürülebilirlik hedeflerimizin temelini, tedarik zincirimizde yaratacağımız değerle birlikte anlamını bulacağına inanıyoruz. Bu nedenle, tedarik zincirimizi sürdürülebilirlik ilkelerine uygun şekilde dönüştürmeye ve geliştirmeye odaklanıyoruz.

Ekosistemimizde mevcut tüm tedarikçilerimizi kalite, çevre, İSG gibi kriterlere göre değerlendiriyor, davranış kurallarımızdan, politika ve prosedürlerimizden sorumlu tutuyoruz. İzlenebilirlik ve şeffaflık her zaman öncelikli konularımız arasında olmuştur, tedarik zincirimizde de tüm değerlendirmelerimizi bu ilkelere göre sürdürülebilirlik odağında yapıyoruz.

Tüm tedarikçilerimizin onaylı tedarikçi listemize dahil edilmesi için sürdürülebilir ham maddeye yönelik sertifikalarını (Oekotex, GOTS vb.), çevresel ve etik uyuma yönelik sertifikalarını sorguluyoruz. Yerinde yapılan denetimler sonucunda, bahsi geçen belgeleri sunamayan tedarikçilerin eksiklikleri, majör eksiklik olarak kabul edilmekte ve bu durum, tedarikçi ile olan ilişkilerin doğrudan sonlandırılmasına yol açmaktadır. Ayrıca, Tedarikçi Denetim Değerlendirme Formu'nda çevre yönetimi ile ilgili konulara öncelik verilmekte ve bu konularda çalışmaları olan tedarikçilerle olan ilişkilerimiz önceliklendirilmektedir. Tüm tedarikçilerimizin çevresel ve sosyal uyum açısından performanslarını da çeşitli platformlar aracılığıyla (Higg FEM, SLCP vs.) takip etmekteyiz.

Amacımız, önümüzdeki dönemde hem çevresel hem de sosyal tedarikçi standartlarımızı geliştirerek sürdürülebilir tedarik zincirimizi güçlendirmektir.

Talu Tekstil'in 2023 yılı itibarı ile 140 Aksesuar, 100 Kumaş ve en az 50 adet Hizmet Tedarikçisi bulunmaktadır.

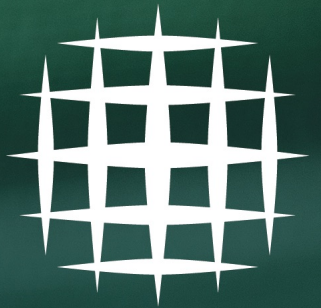




TALU TEKSTİL'DE

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 01 • SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ
- 02 • SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ
- 03 • SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ
- 04 • PAYDAŞLAR İLE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLETİŞİMİ
- 05 • ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ
- 06 • ÖNCELİKLİ KONULAR
- 07 • ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ
- 08 • SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ
- 09 • PAYDAŞ KATILIMI



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

Talu Tekstil olarak tekstil sektörüne yön veren şirketlerden biri olmanın sorumluluğunu taşıyor ve sürdürülebilirlik gerekliliklerini tüm süreçlerimizin merkezine koymayı öncelikli hedeflerimiz arasında görüyoruz. İş yapış şeklimizi sürdürülebilirlik hedeflerimiz ile entegre etmenin uzun vadede başarılı olabilmeyi mümkün kılacağına inanıyoruz. Bu doğrultuda doğal kaynak ve enerji tasarrufu ile çevresel ayak izimizi en aza indirmeyi, çalışanlar için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı, adil iş uygulamaları ile etik ve şeffaf bir tedarik zinciri oluşturmayı, üretimde verimlilik ve maliyet tasarrufu ile sürdürülebilir bir büyüme sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizin temelini, çevresel sorumluluk, sosyal duyarlılık ve ekonomik sürdürülebilirlik oluşturmaktadır. Tüm paydaşlarımızla birlikte, doğal kaynakların ve enerjinin verimli kullanımını sağlarken, iş süreçlerimizi sürekli iyileştiriyor, inovasyonu teşvik ediyor ve araştırma-geliştirme faaliyetlerine öncelik veriyoruz. Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği ile çevresel etkileri minimize etmeyi hedefleyerek, topluma saygılı, etik ve şeffaf bir iş modeli benimsiyoruz. Müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutarak, yüksek kalite standartlarında ürünler sunmak için kararlılıkla çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı her yıl gözden geçiriyor, politikamızı ve stratejimizi düzenli aralıklarla güncelliyoruz.

İklim değişikliği, yoksulluk, eşitsizlikler, çölleşme ve biyoçeşitliliğin kaybı gibi küresel sorunların üstesinden gelmek ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlamak için gereken sorumluluklarımızın farkındayız. Dolayısıyla kurumsal stratejilerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sürdürülebilirlik öncelikleri ve döngüsel ekonomi ilkeleri ile uyumlu hale getirerek, ulusal ve küresel değerlere bağlı bir kurum olarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

Talu Tekstil olarak, 2021 yılının ilk aylarında sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamında kurumsal bir dönüşüm sürecine girdik. Bu dönüşüm ile sürdürülebilirlik bakış açısıyla öncelikli konularımızı belirleyerek bu çerçevede sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturduk. Kurumsal yönetim yapısının ve süreçlerinin sürdürülebilirlik yaklaşımında önemli bir yeri olduğunu ve bu yaklaşımın kurumsal yönetim süreçlerinde içselleştirilmesi gerektiğinin farkındalığı ile yönetim süreçlerinde yeni bir yapılanma süreci başlatarak Kurumsal Yapılanma sürecimize devam etmekteyiz.

Talu Tekstil'de Sürdürülebilirlik, Yönetim Kurulu ve Genel Müdür yetki ve sorumluluklarının dışında üst yönetimin liderliğinde tüm departmanlardan seçilen temsilcilerle Sürdürülebilirlik Komitesi çatısı ile yönetilmektedir. Seçilen temsilciler Talu Tekstil'in tüm süreçlerini risk yönetimi çerçevesinde ele alarak sürdürülebilirlik faaliyetlerine yön vermektedir.

Bilgilerin onaylanması Üst Yönetimin sorumluluğundadır. Bilgiler, ilgili departmanlardan ve çalışanlardan temin edilir ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi ile paylaşılır. Sürdürülebilirlik Yöneticisi, bilgileri gözden geçirir ve revize gerektiğinde ilgili departmanla tekrar toplanır.

Bilgilerin paylaşılması için Üst Yönetim ile iletişime geçilir. Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayıyla bilgiler paylaşılır. Ayrıca, Sürdürülebilirlik Toplantılarında ekip ile bilgiler paylaşılır ve revize gerektiren bilgiler Sürdürülebilirlik Yöneticisine iletilerek düzeltilir. Firma içindeki bilgilerin paylaşılması durumunda, paylaşımı yapılan taraf ile gerekli dış güvenilirlik kriterleri gözden geçirilir ve anlaşma sağlanır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Sürdürülebilirliğin iş süreçlerimize entegrasyonunu sağlamak ve sürdürülebilirlik performansımızı etkin bir şekilde takip etmek amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturduk. Komite yılda bir kez toplanarak sosyal, ekonomik ve çevresel konuların yönetiminde yarattığımız etkiyi takip ederek, sürdürülebilirlik stratejimizin ve buna bağlı hedeflerin belirlenmesinde rol oynar.

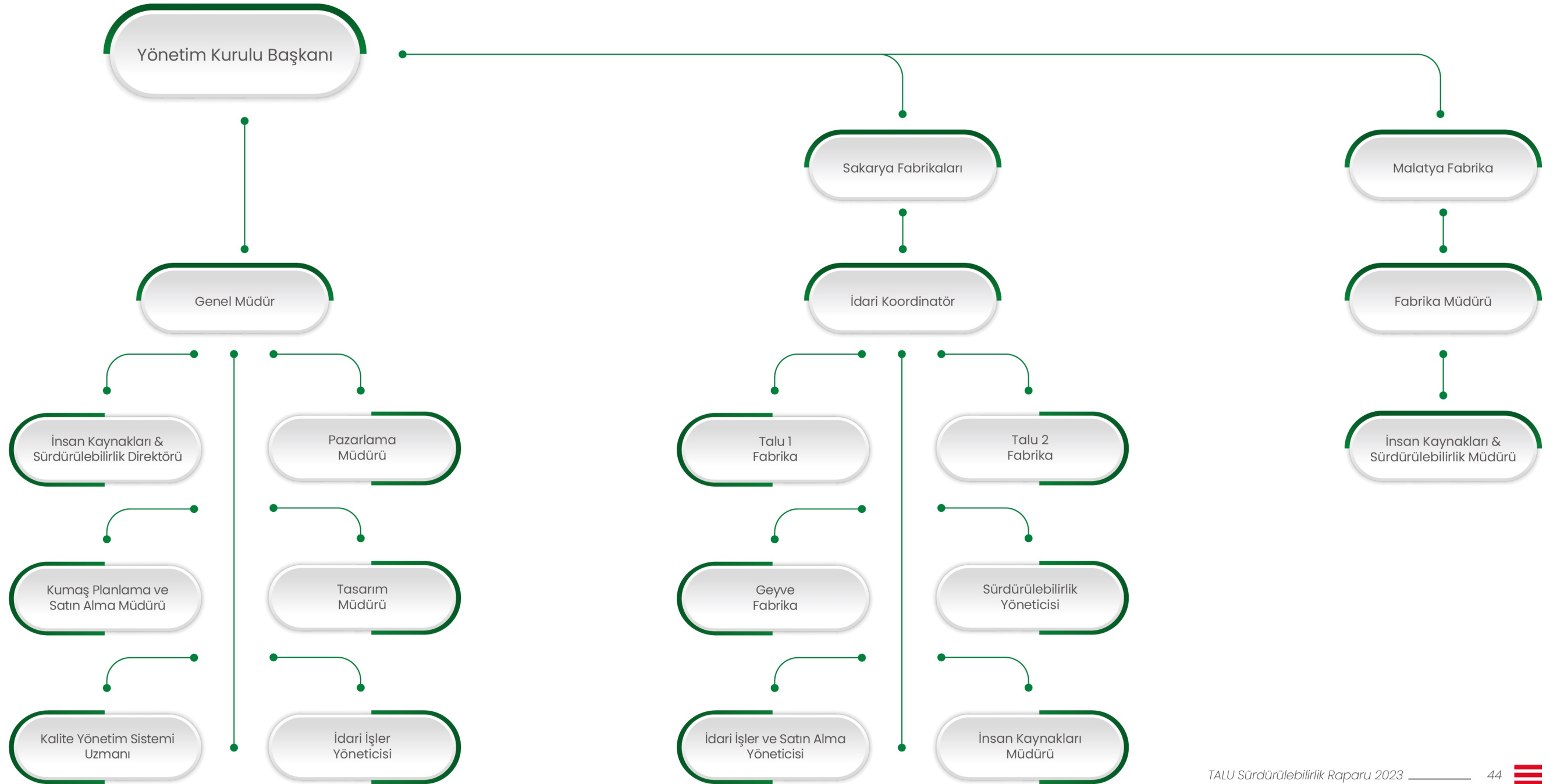
Tekstil'i temsilen bir araya gelen Sürdürülebilirlik Komitesi yılda bir defa bir araya gelerek strateji ve süreçleri düzenli olarak gözden geçirmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmalarının ve bu çalışmalara bağlı olarak belirlenen hedeflere ulaşılması için yapılması gereken süreler belirlenerek, bunların etkileri ölçülür. Tüm bu takip edilen ve raporlanan strateji ve hedefler Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından Yönetim Kuruluna raporlanır. Talu Tekstil Sürdürülebilirlik Komitesi, uygulamaların yaygınlaştırılması ve paydaşların da dahil edilmesi ile ilgili çalışmalar yapmaktan, sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleşmesi için gerekli yatırım kararlarının alınması ve uygulanmasından ve paydaşlar ile bilgi akışını sağlamaktan sorumludur.

Bu toplantılarda ele alınan konular hakkında diğer üst düzey yöneticilerden bilgi ve fikir alışverişi yapılır ve gerekli geliştirmeler ve güncellemeler için destek sağlanır.

Söz konusu konulara diğer üst düzey yöneticiler de katılıp rol alabilirler. Sürdürülebilirlik Yöneticisi ve gerektiğinde diğer departmanlar da şirketimizin ekonomi, çevre ve insan üzerindeki etkilerini incelemektedir. Bu etkilerin üzerinde departmanlarca kök nedenler araştırılır ve eylem planları oluşturulur. Bu süreçlerin tümü Yönetim Kurulu ile paylaşılır ve yapılması gerekenler üzerine görüşmeler gerçekleştirilir. Fizibilite ve eylem planlarında paydaşların da etkisi değerlendirilir. Onlara konu aktarılır, süreç ve yapılması gerekenler hakkında fikir alışverişi yapılır ve görüşmeler gerçekleştirilir.

Talu Tekstil Sürdürülebilirlik Komitesi; İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü, Pazarlama, Kumaş Planlama ve Satın Alma, Tasarım, Kalite Yönetim Sistemi, İdari İşler Yöneticisi, Sakarya Fabrikalar temsilcilerinden (Talu1, Talu2, Geyve Fabrikaları, Sürdürülebilirlik Yöneticisi, İdari İşler Sorumlusu ve İnsan Kaynakları Müdürü) ve Malatya Fabrika (İnsan kaynakları ve Sürdürülebilirlik Müdürü) temsilcilerinden oluşmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI



PAYDAŞLAR İLE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLETİŞİMİ

Paydaşlar ile iletişim, sosyal medya, fiziki veya online toplantılar, e-posta veya telefon yoluyla sağlanır. Tüm süreçlerin paydaşlarla paylaşılması ve sürecin ilerlemesi sağlanır. Süreçler, Sürdürülebilirlik Yöneticisi ve departmanlar tarafından takip edilir. Süreçlerin sonuçları, departmanlar ve Yönetim Kurulu Başkanı'nın fikir, not ve çalışmaları ile değerlendirilir. Departmanlar, sonuçların etkilerini net bir şekilde görmek için çalışmalar yapar, Sürdürülebilirlik Yöneticisi'ne iletir ve sorumlu da bunları Yönetim Kurulu Başkanı ile paylaşır.

Yönetim Kurulu Başkanı, çevresel, ekonomik ve sosyal etkileri yönetmek üzere görevi Sürdürülebilirlik Yöneticisi'ne devreder. Bu görev, konuyla ilgili kapsamlı bilgiye sahip olduğu düşünülen çalışanlara atanır. Devralan çalışan, konuya hakim, gerekli eğitimleri almış ve süreci yönetebilecek düzeyde olmalıdır. Bu çalışan, konuyu daha derinlemesine araştırma, geliştirme ve yönetme konularında sorumluluk üstlenir ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi ile iş birliği yapar. Ayrıca, çalışan, durumu Yönetim Kurulu Başkanı'na bildirme ve yönetim süreçlerini aktarma sorumluluğunu üstlenir.



ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Talu Tekstil olarak, 2021 yılının ilk aylarında sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamında kurumsal bir dönüşüm sürecine girdik. Bu dönüşüm ile sürdürülebilirlik bakış açısıyla öncelikli konularımızı belirleyerek bu çerçevede sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturduk. Kurumsal yönetim yapısının ve süreçlerinin sürdürülebilirlik yaklaşımında önemli bir yeri olduğunu ve bu yaklaşımın kurumsal yönetim süreçlerinde içselleştirilmesi gerektiğinin farkındalığı ile yönetim süreçlerinde yeni bir yapılanma süreci başlatarak Kurumsal Yapılanma sürecimize devam etmekteyiz.

Talu Tekstil'de Sürdürülebilirlik, Yönetim Kurulu ve Genel Müdür yetki ve sorumluluklarının dışında üst yönetimin liderliğinde tüm departmanlardan seçilen temsilcilerle Sürdürülebilirlik Komitesi çatısı ile yönetilmektedir. Seçilen temsilciler Talu Tekstil'in tüm süreçlerini risk yönetimi çerçevesinde ele alarak sürdürülebilirlik faaliyetlerine yön vermektedir.

Bilgilerin onaylanması Üst Yönetimin sorumluluğundadır. Bilgiler, ilgili departmanlardan ve çalışanlardan temin edilir ve Sürdürülebilirlik Sorumlusu ile paylaşılır. Sürdürülebilirlik Sorumlusu, bilgileri gözden geçirir ve revize gerektiğinde ilgili departmanla tekrar toplar.

ÖNCELİKLİ KONULAR

Çok Yüksek Öncelikli

Müşteri Memnuniyeti

Enerji Yönetimi

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

İş Sağlığı ve Güvenliği

Ar-Ge ve İnovasyon

Dijitalleşme

Döngüsellik

İklim Değişikliği ile Mücadele Yönetimi

Yüksek Öncelikli

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Atık Yönetimi

Kimyasal Yönetimi

Su ve Atık Su Yönetimi

Sürdürülebilir Tasarım

Sosyal Uygunluk Yaklaşımı

Çalışan Gelişimine Destek

Risk Yönetimi

İnsan Kaynakları Yönetimi

İş Etiği

Ham Madde Yönetimi

Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

Orta Öncelikli

Biy çeşitlilik

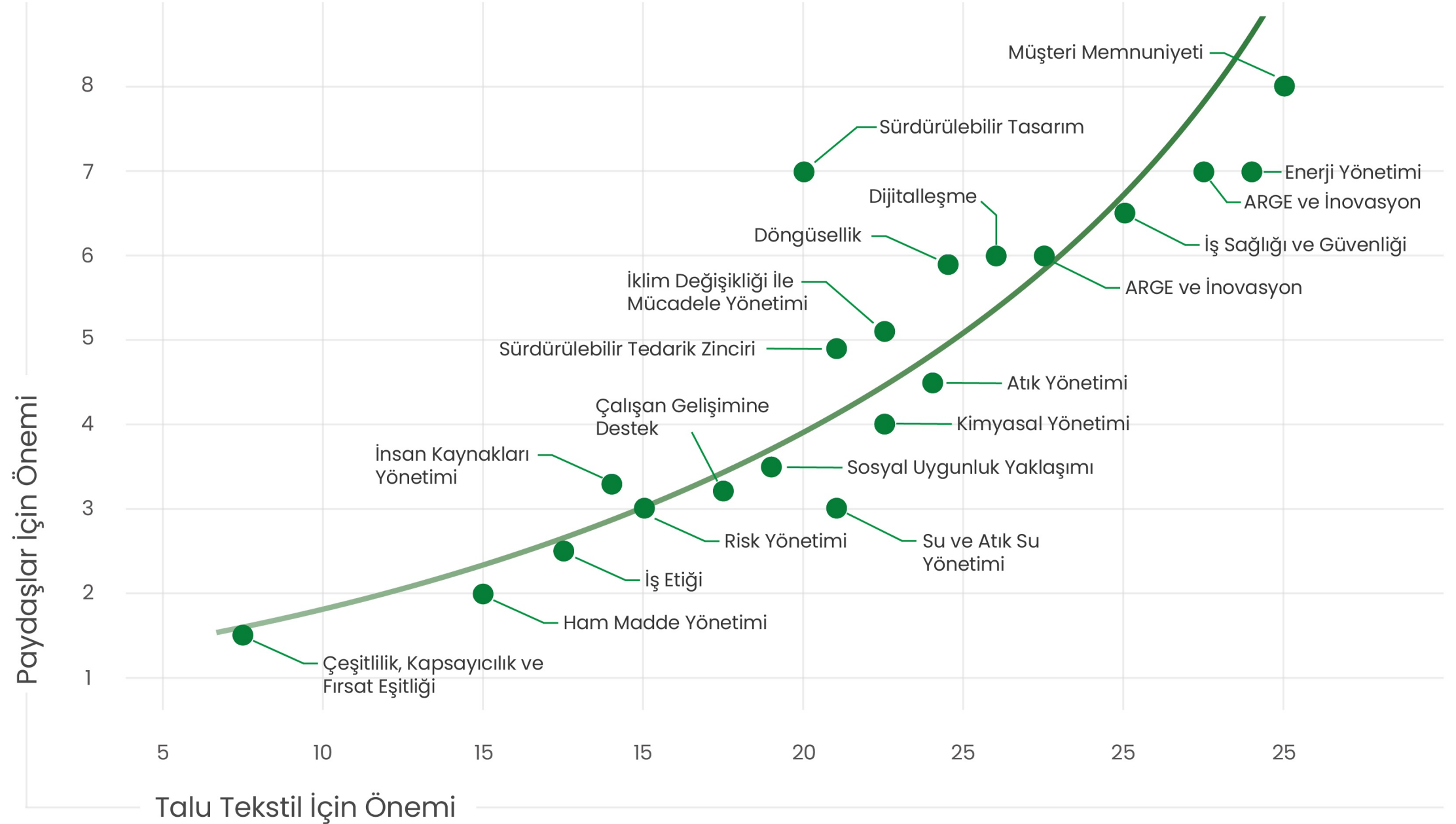
Mikroplastik Kirliliği

İzlenebilirlik

Uluslararası Standartlar ve Yasalara Uyum

ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ

Yapılan değerlendirmelerin ve paydaş katılımının sonucu olarak çok yüksek öncelikli, yüksek öncelikli ve orta öncelikli konuları kapsayan Talu Tekstil Önceliklendirme Matrisini oluşturduk. Talu Tekstil Önceliklendirme Matrisi'nin Y ekseninde öncelikli konuların Dış Paydaşlara etkisi; X ekseninde ise İç Paydaşlara (Talu Tekstil'e) etkisi gösterilmektedir. Sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirleme ve sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirme sürecinde önceliklendirme analizinin sonuçlarından faydalandık.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Talu Tekstil olarak sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda hedefler belirledik.

Paydaş memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak amacıyla, tüm geri bildirimleri ve yorumları büyük bir özenle değerlendiriyoruz. Bu geri dönüşler doğrultusunda, iş süreçlerimizde gerekli düzeltme, iyileştirme ve yenilikçi adımları kararlılıkla hayata geçiriyoruz. Müşteri geri bildirimlerini işleyişimize entegre ederek sürekli gelişim sağlamayı amaçlıyoruz.

2024 yılında aldığımız aksiyonlarla hedeflerimize ulaşabilmek için stratejik yol haritamızı yeniden şekillendireceğiz. Çevresel, sosyal ve yönetişimsel olarak belirlediğimiz hedeflerimize ulaşabilmek adına daha sistematik ilerleyerek, projeler geliştireceğiz.

Çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimiz, enerji verimliliğini arttırmak, su kullanımında tasarruf sağlamak, atık miktarını azaltmak karbon ayak izimizi azaltmak ve ürünlerimizin çevresel ayak izini azaltmaktır. Bu hedeflerimize ulaşabilmek için yeni nesil makinelere geçiş, hibrit şirket araçlarına geçiş ve LCA çalışması yapmak gibi çeşitli projeler geliştirmekteyiz. Sosyal ve yönetişimsel hedeflerimiz ise, çalışan gelişime destek olmak, üretimde kadınların güçlendirilmesini sağlamak ve tedarik zincirimizi sürdürülebilirlik esaslarına entegre etmek yer almaktadır. Bu hedeflerimize ulaşmak için, WEPs imzacısı olmak, sürdürülebilir tedarik zinciri kurmak gibi projeleri hayata geçirmeyi gündemimize aldık.

Enerji verimliliğini artırmak	Enerji verimliliğini % 20 ve üzerine çıkarmak.	2027
Enerji verimliliğini artırmak	Yeni nesil makinelere geçiş yapmak	2030
Enerji verimliliğini artırmak	Şirket araçlarını hibrid olarak değiştirmek	2030
Su tüketimini en aza indirmek ve döngüsel su kullanımını sağlamak.	2023 yılına göre firma su tüketimini %15 azaltmak.	2027
Atık miktarını azaltmak.	2023 yılına göre atık miktarını %15 azaltmak.	2027
Karbon Ayak izimizi 5 kategoride ölçmek	2023 yılına göre %10 emisyonumuzu azaltmak.	2027
Ürünlerimizin çevresel ayak izini azaltmak	Belirli ürünler için LCA yaptırmak	2027
Çalışan gelişimine destek olmak	Çalışan Gelişim Programlarını Artırmak	2026
Üretimde kadınların güçlendirilmesi sağlamak	WEPs imzacısı olmak	2027
Üretimde kadınların güçlendirilmesi sağlamak	Üretimdeki Kadın Çalışanlarımızın Eğitim Seviyesini Yükseltmek	2027
Üretimde kadınların güçlendirilmesi sağlamak	Kadın Çalışanlarımıza Meme Kanseri Taraması Yaptırmak	2028
Tedarik Zincirini sürdürülebilirlik esaslarına entegre etmek	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Haritası oluşturmak.	2028

PAYDAŞ KATILIMI

Talu Tekstil olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada paydaşlarımızın katılımını ve görüşlerine son derece önem veriyoruz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, yerel topluluklar ve diğer ilgili taraflarla düzenli ve şeffaf bir iletişim kurarak onların beklentilerini ve geri bildirimlerini dikkate alıyoruz. Paydaşlarımızla yaptığımız iş birliği, sürdürülebilirlik stratejilerimizin etkinliğini artırırken, toplumsal ve çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmemize de yardımcı oluyor. Bu bağlamda, düzenlediğimiz anketler, toplantılar aracılığıyla paydaşlarımızla sürekli bir diyalog içinde olmayı sürdürüyoruz.

Paydaş Analiz Listemizi hazırlarken ilk olarak paydaş gruplarımızı belirledik. Aynı zamanda öncelikli konularımızı belirleme aşamasında da görüşlerini aldığımız paydaş gruplarımız, Talu Tekstil'in ürün, hizmet, proje ve diğer süreçlerinde etkileşimde olduğu gruplar gözetilerek belirlenmiştir. Paydaş Analiz Listemizi türüne ve paydaş grubuna göre Paydaşın Firma Faaliyetlerini Etkileme Derecesi ve Paydaşın Taleplerine Verilen Öneme göre değerlendirme yaptık. Bununla beraber sürdürülebilirlik raporlaması süreci de dahil olmak üzere paydaşlarımızla ilgili olan önemli konuları belirledik ve bu konularla ilgili sorumluluklarımızı ortaya koyduk.

Paydaşlarımız	İletişim Amacı / Konusu	İletişim Sıklığı
Müşteriler	Şirket, sektör ve teknolojideki gelişmelerin aktarılması	Sürekli
	Ürünlerle ilgili gelişmelerin aktarılması	Sürekli
	Mevcut ve yeni müşterilerle temasın yapılması	Sürekli
	Şirkete dair gelişmelerin paylaşılması	Gerekli durumda
Tedarikçiler	Ticari konuların görüşülmesi	Sürekli
	Denetim	Yılda birkaç kez
	İlgili gelişmelerin aktarılması	Sürekli
Yerel Toplum ve Yönetimler	Şirkete dair gelişmelerin paylaşılması	Sürekli
Grup Şirketleri	Şirkete dair gelişmelerin paylaşılması	Sürekli
Kamu ve Düzenleyici Kurum, Kuruluşlar ve STK'lar	Şirkete dair gelişmelerin paylaşılması	Sürekli
Finansal Kuruluşlar	Şirkete dair bilgilerin paylaşılması	Sürekli

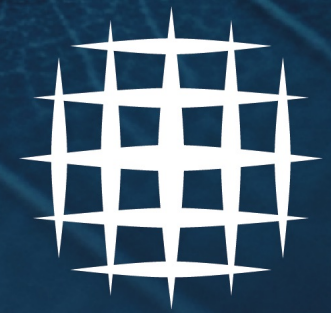




ÇEVRESEL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 01 ● ÇEVRE YÖNETİMİ
- 02 ● HAM MADDE YÖNETİMİ
- 03 ● SU VE ATIK SU YÖNETİMİ
- 04 ● ENERJİ YÖNETİMİ
- 05 ● KİMYASAL YÖNETİMİ
- 06 ● ATIK YÖNETİMİ
- 07 ● İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE YÖNETİMİ



ÇEVRE YÖNETİMİ

Talu Tekstil olarak, Çevre Yönetim Ekibimizin önderliğinde ve Çevre Politikamızın rehberliğinde çevresel etkimizi titizlikle takip ediyoruz. Tüm süreçlerimizde çevresel performansımızı iyileştirmeyi ve sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi sertifikalı tesislerimizde, çevresel etkimizi detaylı bir şekilde izliyor, ölçüyor ve raporluyoruz. Elde ettiğimiz veriler ışığında çevresel kirliliği önleyecek ve doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunacak projeler geliştiriyor ve uygulamaya koyuyoruz.

Ayrıca çevresel performansımızı 2022 yılından bu yana HIGG FEM modülünü kullanarak ölçüyor ve verilerimizi doğruluyor ve tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Bu sayede, üretim faaliyetlerimizin çevreye olan zararını en aza indirmeyi ve gelecek nesiller için daha sağlıklı bir dünya inşa etmeyi amaçlıyoruz.

Talu Tekstil olarak çevresel sürdürülebilirlik kapsamında tüm lokasyonlar ortak olmak üzere bir çevre yönetim sistem temsilcisi ve bu temsilciye bağlı her lokasyondan çevre sorumluları belirlenerek yola çıkmıştır.

Bu doğrultuda çevresel etki değerlendirme raporu oluşturulmuş olup üretim aşamasından ürün son kullanım anına kadar oluşabilecek etkiler olası tehlikeler alınması gereken önlemler ele alınmış geleceğe daha temiz bir çevre bırakmak hedeflenmiştir.

Higg FEM doğrulama alınması, su yönetim planının oluşturulması, sera gazı hesaplamalarının doğrulanması, enerji tüketim aşamasında yenilebilir enerji (IREC) ile tamamlanan dengelenen miktarın azaltılması için çalışma yapılması hem doğal kaynakların kontrolü neticesinde çevreye olumlu etki hem de üretimde kullanılan yenilenebilir enerjinin önemi konusunda öne çıkmaktadır.

İşletmelerimizde ISO 14001 Yönetim Sistemi ışığında Çevre Politikamız ve Prosedürümüz uygulanmaktadır.

Kimyasal kullanımımız ZDHC level 3 olan işletmemizde düzenli numune alımı yapıp atık su kalite kontrolü yaptırıyoruz.

Atık sahamızda tehlikeli atıkları bekletmeden ilgili lisanslı firmalara çıkışını sağlıyoruz.

Çalışanlarımıza belirli aralıklarla çevre eğitimleri veriyoruz. Dönüşümün her bir bireyin küçük adımlarıyla hayat bulacağını farkındalık kazandırmak için bunu eğitimlerle destekliyoruz.

HAM MADDE YÖNETİMİ

Müşterilerimizin taleplerini aşan bir sorumluluk bilinciyle, ham madde seçimlerinde sürdürülebilirlik ilkelerini ön plana çıkarıyoruz. Bu doğrultuda tedarik zincirimizi dönüştürerek, üretim süreçlerimizi sürdürülebilir malzeme kullanımına uygun hale getiriyoruz. Organik, geri dönüştürülmüş ve sertifikalı pamuk gibi sürdürülebilir malzemelerin kullanım oranlarını ürünlerimizde sürekli olarak takip ediyor ve artırmayı hedefliyoruz. Bu sayede hem çevreye olan etkimizi azaltıyor hem de gelecek nesiller için daha sağlıklı bir dünya inşa etmeye katkıda bulunuyoruz.

Organik ve geri dönüştürülmüş içeriklerimizi OCS, GRS, RCS, GOTS, OEKO-TEX 100 gibi uluslararası sertifikalarla belgelendirerek, tedarik zincirimiz boyunca kanıtlanmış ürünler sunuyoruz. Üretim süreçlerimizi izlenebilir ve ölçümlenebilir hale getirerek şeffaflığımızı sağlıyoruz. Tüm politika ve prosedürlerimiz, 3. taraf denetim kuruluşları tarafından düzenli olarak denetlenerek standartlara uygunluğumuz kontrol ediliyor.



SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

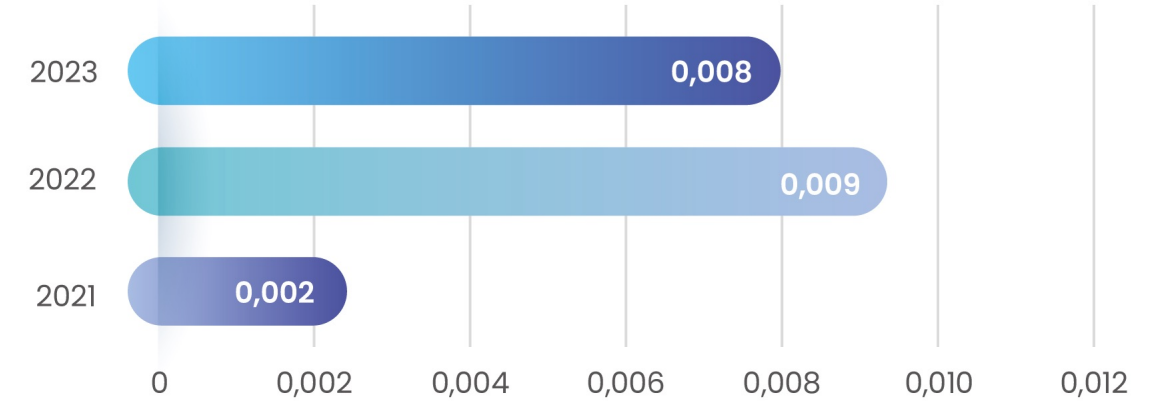
Su yoğun bir sektörde faaliyet göstermenin sorumluluğunu taşıyoruz. Bu bilinçle yıllardır yıkama faaliyetlerimizde su tüketimini azaltmayı amaçlayan teknolojilere yatırım yapıyoruz.

Malatya ve Talu 1 fabrikamızda endüstriyel su kullanımı, diğer işletmelerde evsel kullanım mevcuttur. E Flow, kuru yıkama gibi yenilikçi çözümlere yatırımlarımızın sonucunda, raporlama döneminde kullanılan toplam su miktarında baz yıl 2021'e göre 2023 yılında %30 azalma mevcuttur.

Çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizin içerisinde yer alan su kullanımında %15'lik azaltım hedefimiz doğrultusunda 2024 yılında Su Kullanım Politikamızı güçlendirecek projeleri gündemimize alacağız.

Ülkemizde ve dünyada yaşanan su sıkıntılarının dolayı ıslak süreçlerimiz olmamasına rağmen atık suyun yönetimine büyük önem veriyoruz. Yalnızca Talu 1 işletmemizde paket atık su arıtma tesisi bulunmaktadır. Diğer işletmelerimizde evsel atık suyunun saha dışındaki atık su arıtma tesisinde arıtımını düzenli olarak kontrol ediyoruz. Bağımsız denetim kuruluşları tarafından periyodik olarak ıslak işlemi olan tesislerimizde (Malatya ve Talu1) ZDHC analizi yaptırıyoruz. Test sonuçları ve raporları müşterilerimizle platformlar üzerinden şeffaf bir şekilde paylaşılıyor.

Tüm Lokasyonlar Ürün Başına Düşen Su Miktarı (m³)



ENERJİ YÖNETİMİ

Talu Tekstil olarak, Enerji Politikamızın rehberliğinde enerji kullanımı, tüketimi ve verimliliğini titizlikle takip ediyoruz. Tüm süreçlerimizde enerji performansımızı iyileştirmeyi ve sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmayı hedefliyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikalı tesislerimizde, enerji tüketimlerimizi günlük, aylık ve yıllık bazda rutin olarak izliyor ve raporluyoruz. Elde ettiğimiz veriler ışığında enerji tasarrufu sağlayacak projeler geliştiriyor ve uygulamaya koyuyoruz.

Sera gazı emisyonlarımızı 2023 yılında ölçmeye başladık. İstanbul genel merkezimiz ve tüm işletmelerimizde yenilenebilir kaynaklı elektrik tedarik ediyoruz. Dört fabrikamızdaki (Talu 1, Talu 2, Malatya ve Geyve) elektrik enerjisinin yüzde yüzü yenilenebilir kaynaklı olduğu için Kapsam 2 emisyon değerimizi son bir yılda sıfırladık.

Ayrıca, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapıyor, enerji tasarrufu sağlayan teknolojileri kullanıyor ve çalışanlarımızı enerji verimliliği konusunda bilinçlendiriyoruz.

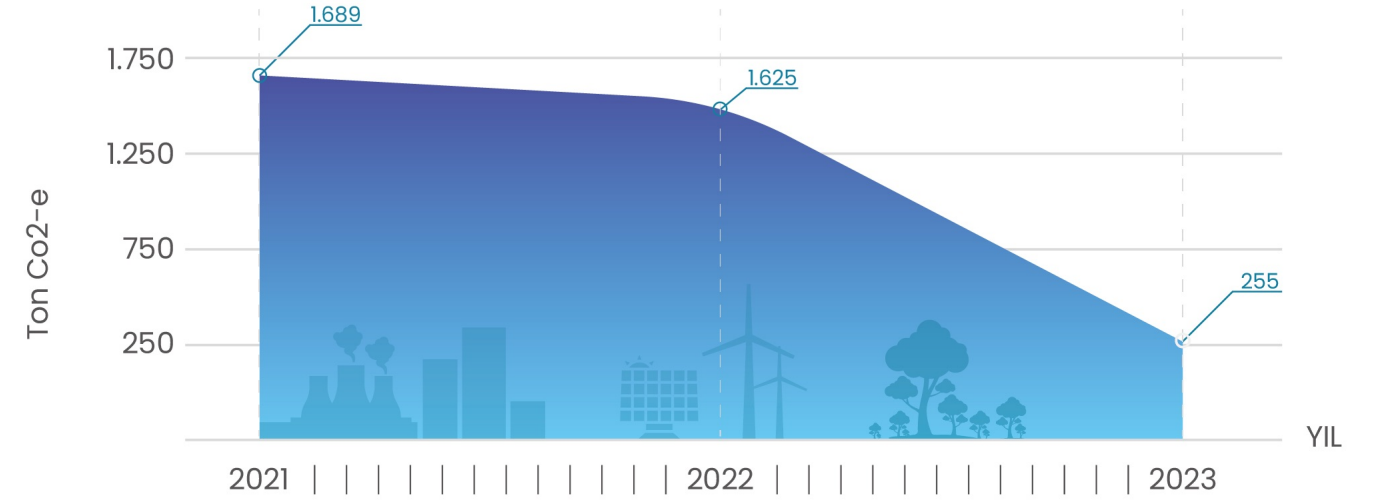
Sorumlu tüketim ve üretim odaklı bir yaklaşım benimseyerek doğal kaynakların korunması ve enerji kullanımı sorumluluğunun kurum kültüründe bilinç seviyesini artırmayı hedefliyoruz.

Bu projeler arasında GES yatırımlarımız, IREC sertifikalı elektrik kullanımı, tasarruflu makine değişimleri, ekipman iyileştirmeleri ve yenilenebilir enerjilerin kullanımının artırılması bulunmaktadır. Hem teknik hem de yönetsel önlemler olarak enerji kullanımını ve sera gazı emisyonlarını önemli ölçüde azaltmayı amaçlıyoruz.



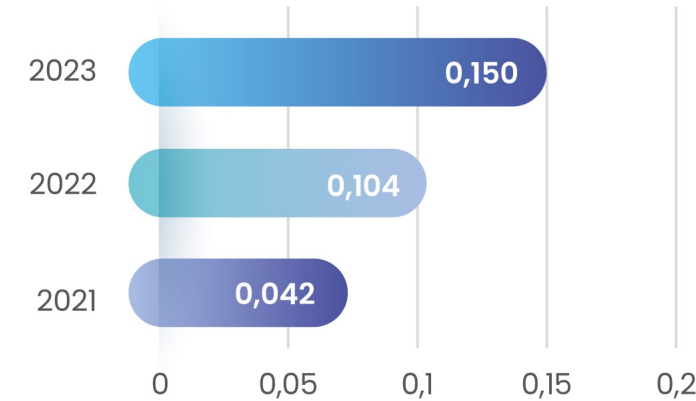
Dört fabrikamızdaki (Talu 1, Talu 2, Malatya ve Geyve) elektrik enerjisinin yüzde yüzü yenilenebilir kaynaklı olduğu için Kapsam 2 emisyon değerimizi son bir yılda neredeyse sıfırladık.

Talu Tekstil Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları

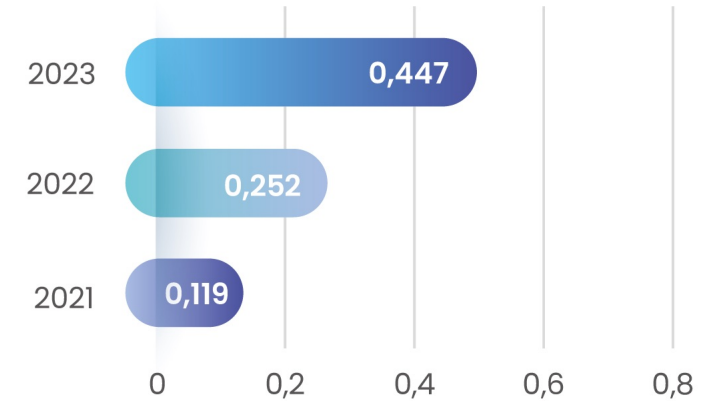


İstanbul Genel Merkezimizde 2023 yılında, elektrik enerjisi tedarikimizin bir kısmı şebekeden karşılandığı için Kapsam 2 emisyon miktarımız 255 ton CO2-e'dir.

Ürün Başına Düşen Doğalgaz (m3)



Ürün Başına Düşen Elektrik (kwh)



KİMYASAL YÖNETİMİ

Tekstil sektöründe kimyasal kullanımı tüm paydaşların özellikle üzerinde durduğu ve takip ettiği önemli çevre konularından biridir ve insan sağlığı üzerindeki olumsuz etkileri bilinmektedir. Üretim süreçlerimizde kullandığımız kimyasalların miktarını azaltmaya ve çevresel etkisi daha düşük kimyasallar kullanmaya yönelik çalışmalarımız 2023 yılında da devam etti. Bu kapsamda 2023 yılında kullandığımız boya ve kimyasal miktarında azalma sağlandı.

Kimyasal Yönetim Sistemimiz kapsamında kullandığımız tüm kimyasalları müşterilerimizin kimyasal uygunluk listelerine göre takip ediyor, kullandığımız veya kullanacağımız tüm kimyasalların ZDHC MRSL 2.0 uygunluğunu kontrol ediyoruz. Kullandığımız kimyasalları ve tüketimlerimizi her ay ZDHC platformu üzerinden Incheck raporu ile raporluyor ve müşterilerimizle paylaşıyoruz. Uyum oranımız 2023 yılında %100'e ulaştı. Aylık boya ve kimyasal kullanımımızı, su tüketimimizi ve üretim hacimlerimizi ZDHC Gateway portalındaki InCheck değerlendirme raporunu kullanarak paylaşıyoruz. Kullandığımız kimyasalların ve ham maddelerin insan sağlığına zararlı olmadığını OEKO-TEX 100 sertifikamız ile kanıtıyoruz.

CLEANCHAIN[▲]
AN ADEC INNOVATION



GATEWAY

By ZDHC



ATIK YÖNETİMİ

Talu Tekstil olarak, Çevre Yönetim Sistemimiz doğrultusunda faaliyetlerimiz sırasında su, enerji, ham madde ve kimyasallar gibi kaynakların sürdürülebilir ve verimli bir şekilde kullanılmasını taahhüt ediyoruz ve sıfır atık prensiplerini uyguluyoruz. Bu kapsamda tüketimlerimizi azaltmayı, dögüsel ekonomi ilkelerine bağlı kalarak atık oluşumunu önlemeyi ve temiz üretim teknolojileri ile mevcut en iyi teknikleri uygulamaya koymayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunmak için Atık Yönetimi Prosedürümüzü titizlikle uyguluyoruz. Bu prosedür, Talu Tekstil işletmelerinin tüm faaliyetlerinden kaynaklanan tehlikeli ve tehlikesiz atıkları kapsar ve atıkların en uygun şekilde yönetilmesini ve bertaraf edilmesini sağlar.

Atık oluşumunu azaltmak ve çevreci bir yaklaşım sergilemek adına kullanılmış askıların yeniden kullanılması ve paketlenme malzeme üretiminin azaltılması gibi uygulamaları benimsiyoruz.

Talu Tekstil Kesim Atıklarından Geri Dönüştürülerek Elde Edilen Kumaşların Kullanıldığı Unisex Giysi Tasarımı Projesi ile atıklarımız geri dönüşüme katkı sağladık. (Dögüsellik başlığı altında detaylandırılmıştır.)

2022 yılının Mart ayından itibaren topladığımız tekstil atıkları, lisanslı bir geri dönüşüm firması tarafından alınmakta, kesim öncesi renkli kumaş ayrımı yapılmakta ve otomasyon teknolojileri geri dönüştürülerek iplik elde edilmektedir.

Talu Tekstil işletmelerinden toplanan toplam 816.823 kg tekstil atığının 640557 kg'ı %20 fire oranıyla geri dönüştürülmüş elyafa, daha sonra da %30 polyester elyaf karışımıyla 915082 kg ipliğe dönüştürülmüştür.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE YÖNETİMİ

Talu Tekstil olarak 2021 yılından bu yana iklim krizinin etkileri ile mücadele için sorumluluk bilinci ile sürdürülebilirlik çalışmalarımızı başlattık. Her zaman temiz ve sorumlu üretim anlayışını benimsedik ve bunu tüm operasyonlarımızda uyguluyoruz.

2021 yılında TBMM'de kabul edilen Paris Anlaşması, iklim krizini durdurmak ve sıcaklık artışını 2°C'de sınırlamak (mümkünse 1,5°C'nin altında tutmak) için bir hedef belirlemektedir. Türkiye, bu hedefe ulaşmak için Yeşil Mutabakat Eylem Planı'nı oluşturmuştur. Bu plan, uluslararası ticaret ve ekonomideki değişime uyum sağlayarak sürdürülebilir bir ekonomiye geçişi desteklemeyi amaçlamaktadır. Yeşil Mutabakatın en önemli unsuru olan Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), seçili sektörlerden ithal edilen ürünlerin karbon içeriğine göre fiyatlandırılmasını sağlayarak, karbon emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunacaktır. Tekstil sektörü şu anda SKDM kapsamında yer almıyor olsa da karbon emisyonlarını azaltmak için önemli adımlar atılıyor. Bu doğrultuda, mevcut en iyi tekniklerin kullanımı, enerji tasarrufu projeleri ve sürdürülebilir üretim uygulamaları gibi konularda sektör genelinde çalışmalar yürütülmektedir.

Biz de Talu Tekstil olarak, tekstil sektörünün iklim üzerindeki etkisinin farkında olarak emisyon yönetimine büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda, kurumsal sera gazı emisyonlarımızı azaltmak adına 2022 yılından bu yana GES yatırımlarına öncelik veriyoruz. Üretim tesislerimizde yenilenebilir kaynaklardan elde edilen enerji kullanarak sera gazı emisyonlarını azaltmayı hedefliyoruz iklim değişikliği ile mücadele için ISO 14064 çalışmalarını yürüterek kurumsal karbon ayak izimizi hesaplıyoruz sürdürülebilir bir üretim modelini benimsiyor ve gelecek nesillere daha temiz bir dünya bırakmayı hedefliyoruz.

Emisyon azaltım çalışmalarımızın yanında geri dönüştürülmüş, organik ve biyobozunur malzemeleri tercih ederek, ham madde üretiminin çevresel ayak izini azaltmaya çalışıyoruz, atıklarımızı geri dönüştürüyor ve atık miktarını azaltmak için inovatif çözümler geliştiriyoruz. Tekstil atıklarının geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanımı için sektördeki diğer firmalar ve akademik çevreler ile iş birliği yapıyoruz. Çalışanlarımızı iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konusunda bilinçlendirmek için eğitimler düzenliyoruz, Sürdürülebilir ürünlerimiz için özel etiketleme ve sertifikalandırma sistemleri kullanıyoruz



Bu çabalarımızla, iklim değişikliğinin etkilerini azaltmaya ve tekstil sektörünün sürdürülebilirliğine katkıda bulunmaya kararlıyız. Sürdürülebilir bir gelecek için hep birlikte çalışmalıyız. Müşterilerimizi, tedarikçilerimizi ve tüm paydaşlarımızı bu mücadelede bize katılmaya davet ediyoruz. Birlikte, daha yeşil ve daha yaşanabilir bir dünya yaratabiliriz.



SORUMLU ÜRETİM

- 01 ● SÜRDÜRÜLEBİLİR TASARIM
- 02 ● DÖNGÜSELLİK
- 03 ● DİJİTALLEŞME
- 04 ● AR-GE VE İNOVASYON
- 05 ● MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YAKLAŞIMI



SÜRDÜRÜLEBİLİR TASARIM

Talu Tekstil olarak sürdürülebilir tasarımın, ham madde seçiminden itibaren döngüsel ekonomi ilkelerini benimseyerek tüketim ve atık döngülerinin kırılmasına odaklandığının bilincindeyiz. Bu bilinçle ham maddeden üretime, tüketimden geri dönüşüme kadar her aşamada doğayla uyum içinde olmayı ve döngüsel ekonomi ilkelerini benimsemeyi hedefliyoruz.

Talu Tekstil'in İstanbul ve Londra'da kendi tasarım ekipleri bulunmaktadır. Talu Tekstil, müşterilerine sürdürülebilir alternatifler sunmakta, değişen trendlere öncülük etmelerine ve nihai müşterilerin ihtiyaçlarını karşılamalarına yardımcı olmaktadır.

Talu Tekstil, sürdürülebilir trendlere büyük önem veriyor ve koleksiyonlarının daha yeşil şekillenmesine yardımcı oluyor. Ayrıca, önde gelen bir üretim ortağı olarak Talu Tekstil, yenilikçi kumaş teknolojilerini ve yeni tasarımları müşterilerinin bütçeleri açısından ele almaktadır. Rejenere, geri dönüştürülmüş trendler ve doğal boyama gibi çevre dostu proseslerimizle müşterilerimiz arasında farkındalık yarattığımıza inanıyoruz. Tasarım ekibimiz, müşterilerimize yeni tasarım seçenekleri sunmak için her zaman sürdürülebilir yenilikleri, kumaşları, aksesuarları, baskı ve nakış tekniklerini, yıkama ve boyama yöntemlerini takip eder.

Kullandığımız 3D teknolojisi ile tasarım sürecini hızlandırıyor, ürün kalitesini artırırken atık miktarını minimize ediyor ve karbon ayak izimizi azaltıyoruz. Tasarım Bölümünde kullanılan programlarımız ise Browzwear, Clo 3D ve Autocad'dir.



DÖNGÜSELLİK

Talu Tekstil olarak Avrupa Yeşil Mutabakatı (European Green Deal) süreci çerçevesinde geliştirilen "Döngüsel Ekonomi Eylem Planı" ile uyumlu ve döngüsellüğün her aşamasını gözetten bir yaklaşımı benimsiyoruz.

Dört işletmemizde sürdürülebilir atık yönetimimiz, Sıfır Atık Belgesi ile onaylanmıştır. Çalışanlarımızı ve tedarikçilerimizi döngüsel ekonomi ilkeleri konusunda eğitiyoruz. Ürünlerimizi tasarlarken ve üretirken geri dönüştürülmüş ve geri dönüştürülebilir malzemeleri tercih ediyoruz.

2022 yılının Mart ayından itibaren topladığımız tekstil atıkları, lisanslı bir geri dönüşüm firması tarafından alınmakta, kesim öncesi renkli kumaş ayırımı yapılmakta ve otomasyon teknolojileri geri dönüştürülerek iplik elde edilmektedir.

Talu Tekstil işletmelerinden toplanan toplam 816.823 kg tekstil atığının 640557 kg'ı %20 fire oranıyla geri dönüştürülmüş elyafa, daha sonra da %30 polyester elyaf karışımıyla 915082 kg ipliğe dönüştürülmüştür.

Talu Tekstil Kesim Atıklarından Geri Dönüştürülerek Elde Edilen Kumaşların Kullanıldığı Unisex Giysi Tasarımı Projesi

"Geri Dönüşüm Unisex Giysi Koleksiyonu" toplamda 33 parça üründen oluşmaktadır. Yapılan koleksiyon planlaması dâhilinde bu ürünler kendi içlerinde çeşitli kategorilere ayrılmıştır. Bunlar; 1 ceket, 1 yelek, 1 kısa kollu hoodie, 6 uzun kollu hoodie, 2 fermuarlı hoodie, 1 tam boy fermuarlı yüksek yaka sweat, 2 yarım boy fermuarlı yüksek yaka sweat, 3 bisiklet yaka sweat, 2 rugby polo, 7 pantolon ve 6 t-shirt olmak üzere ürünler kendi içlerinde kategorilendirilmiştir. İşletme bünyesindeki siyah ve beyaz süprem kumaş kesim atıklarının dönüştürülmesiyle elde edilen kumaş yapıları ile hazırlanan recycle koleksiyonu 2023 Sonbahar-Kış sezonu için hazırlanmıştır. Koleksiyon tasarlanırken sürdürülebilirlik ilkesinin devamlılığı korunarak ürünlerin genç ve orta yaş grubu hem kadın ve hem de erkeklerin giyebileceği unisex bir koleksiyon hazırlanmıştır. Koleksiyonun tasarımlarından birkaçının model föyü Şekil 'de yer almaktadır.



Talu Tasarım Merkezi, hem Talu Tekstil İşletmesi bünyesindeki tekstil atıklarını, hem de pamuk kullanımının beraberinde getirdiği bu zararları minimuma indirmek amacıyla kesim atıklarından çıkan fireleri geri dönüştürerek yeniden kullanılabilir ham maddeler haline getirip tekrardan üretim sürecine kazandırarak çevreci bir unisex giysi koleksiyonu hazırlamıştır. Bu projede; Talu Tekstil bünyesindeki kesim atıklarının geri dönüştürülmesiyle elde edilen ipliklerin kullanıldığı doğa dostu kumaşlar ile unisex bir giysi koleksiyonu hazırlanmıştır.

Geri dönüşümde; %20 oranında Talu Tekstil'in %100 pamuk içerikli kesim atıkları, %80 oranında ham pamuk ile karıştırılarak Ne 20/1 ekru iplikler elde edilmiştir. Gri Melanj iplikler elde edilirken; %20 oranında Talu Tekstil %100 pamuk siyah kesim fireleri ile %80 oranında ham renkte konvansiyonel pamuk karıştırılmıştır. Melanj ipliklerin renk kompozisyonları mevcut siyah ve beyaz geri dönüşüm lif grubuna ham konvansiyonel pamuk lifinin karıştırılması ile elde edilmiştir.

Talu Tasarım Merkezi, kesim firelerinin geri dönüştürülmesiyle elde edilen faydalar ile projenin performans değerlendirmesi Benchmark (Kıyaslama) yöntemiyle gerçekleştirilmiştir. (Benchmark, bir ürünün spesifik metrikler kullanılarak kullanıcı deneyiminin değerlendirilmesi veya piyasadaki benzer ürünlerle karşılaştırılması için uygulanan bir tekniktir.)



DİJİTALLEŞME

Talu Tekstil olarak, günümüzün en önemli dönüşüm alanlarından biri olan dijitalleşmeyi tüm operasyonlarımızda entegre ederek geleceğe hazırlanıyoruz. Hedefimiz, mümkün olan en yüksek verimlilik ve performans seviyelerine ulaşmak, çevresel etkimizi azaltmak, rekabet gücümüzü korumak ve daha ileriye taşımak ve sürdürülebilir ürün yönetimimizi etkin kılmak için dijital teknolojileri etkili bir araç olarak kullanmaktır.

Yenilikçi dijital çözümler geliştiriyor ve uyguluyoruz. Yapay zeka, robotik ve IoT gibi teknolojileri iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Veri analizi yoluyla daha bilinçli kararlar alıyoruz. Çevrimiçi platformlar ve mobil uygulamalar aracılığıyla müşterilerimizle daha yakın ilişkiler kuruyoruz. Çalışanlarımızı dijital dönüşüme aktif olarak dahil ediyoruz. Sürdürülebilir ürün yönetimimizi dijital teknolojilerle etkinleştiriyoruz.

2021 yılında başlattığımız tüm süreçlerimizde Dijitalleşme projemiz için yatırımlarımız devam ediyor. Dikim bantlarında gerçekleştirmiş olduğumuz dijitalleşme süreci ile bant verimliliklerinin anlık takibi, kontrolü sağlanırken personel tarafından hazırlanan rapor sayısı azaltılmış, kağıt israfının önüne geçilmiştir. Kalite ve Ütü Paket süreçlerinin dijital dönüşümüyle, kalite sonuçlarına anlık önleyici-düzeltilici faaliyet planlanabilmesi, anlık takip ve kontrol sağlanmış personel tarafından hazırlanan rapor sayısı azaltılmış, kağıt israfının önüne geçilmiştir.

Depolama süreçlerinin dijital dönüşümü ile anlık veri takibi, stok kontrolü ve operasyon süreçlerinin azalması sağlanmıştır. 2023 yılında yatırımlarına başladığımız ve devam eden makine envanterinin ve makine arıza takibi sürecinin dijitalleştirilmesi projesi ile makine arızalarının anlık tespiti ile süreçlerin kısalması, verimliliğin artması sağlanırken, enerji tasarrufu da sağlamış oluyoruz. Fabrika aydınlatma sisteminin uzaktan kontrollü ve zaman ayarlı akıllı pano sistemine dönüştürülmesi, mamul depo-sevkiyat bölümünde koli kapatma ve koli sayımı için kullanılan RFID etiket sayım makinasının (tünel istasyonu) tasarlanıp projelendirilip devreye alınması, İnsan Kaynakları süreçlerinin dijitalleştirilmesi ve sistemin Talu Portal üzerinden takip edilebilmesi, işletmelerde kullanılan aparat-kalıp yada bazı parçaların tasarımı ve baskısının 3D yazıcılarda yapılması devam eden dijital dönüşüm projelerimizdendir.

ARGE VE İNOVASYON

Talu Tekstil olarak, inovatif ve sürdürülebilir ürünlerle fark yaratmayı, yeni pazarlar keşfetmeyi ve sektörde lider konumda olmayı hedefliyoruz. Bu hedeflere ulaşmak için kapsamlı bir AR-GE stratejisi belirledik.

Bu vizyoner bakış açısıyla 2023 yılında Talu Tekstil Ar-Ge Merkezini kurduk ve 26.09.2024 tarihinde Sakarya Üniversitesi Teknopark'da Ar-Ge Merkezi Teknik Ofisimizi açtık. Bu yatırımla üniversite-sanayi iş birliğinde projeler gerçekleştirmeyi, daha bilimsel çalışmalara imza atmayı, donanımlı ve teknik ekibimizle sürdürülebilirlik çalışmalarımıza bilim temelli yön vermeyi hedefliyoruz.

Ar-Ge Merkezimizde 6 Mühendis çalışmaktadır. Tasarım Merkezimizde ise 13 çalışmamız bulunmaktadır. Marmara Üniversitesi-Tasarım Merkezi ve Sakarya Üniversitesi ile iş birliği yapmaktayız.



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YAKLAŞIMI

Müşterilerin ihtiyaç ve taleplerini en hızlı ve güvenilir şekilde karşılamak, yüksek öncelikli konularımız arasındadır. Talu Tekstil, müşterilerinin ihtiyaçlarını önceden öngörerek proaktif bir şekilde çözümler üretmeye odaklanmıştır. Bu sayede, müşteri memnuniyetini en üst seviyeye çıkararak yenilikçi ve sürdürülebilir bir büyüme elde etmeyi başarmıştır. Talu Tekstil, yeni ürünler ve hizmetler geliştirmeye ve mevcut ürünlerini ve hizmetlerini sürekli olarak iyileştirmeye büyük önem verir, çevreye ve topluma duyarlı bir şirket olarak faaliyet gösterir, üretim süreçlerinde sürdürülebilir yöntemler kullanmakta ve çevreye olan etkisini en aza indirmeye çalışmaktadır.

Dünyada 40 ülkeden fazla 30 müşterinin üzerinde hizmet veren Talu Tekstil her aşamada müşteri memnuniyetini ön planda tutmaktadır. Müşterilerinin beklenti ve memnuniyetini yılda bir çevrimiçi gerçekleştirdiği anketlerle ölçen Talu Tekstil, bu anketler ile müşterilerinden Hizmet Kalitesi, Ürün Kalitesi ve Rakiplere göre değerlendirme yapmalarını istemektedir.

Yurt içi ve yurt dışı müşterilerden gelen her türlü öneri, talep ve şikâyet titizlikle takip edilmektedir. Geri bildirimler, ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi için değerlendirilmektedir. Hataların kaynağı titizlikle araştırılmakta ve tekrarlanmamaları için gerekli önlemler alınmaktadır. Sürekli iyileştirme ilkesiyle, süreçler optimize edilmekte ve müşteri memnuniyeti en üst seviyede tutulmaktadır.

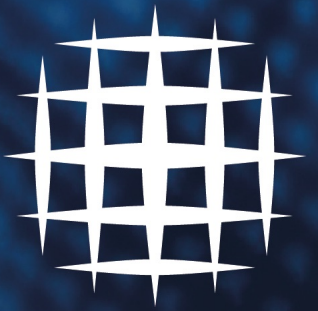




SOSYAL

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 01 ● SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
- 02 ● İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ
- 03 ● ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ
- 04 ● SOSYAL UYGUNLUK YAKLAŞIMI
- 05 ● ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ
- 06 ● ÇALIŞAN GELİŞİME DESTEK
- 07 ● SOSYAL SORUMLULUK VE TOPLUMSAL YATIRIMLAR
- 08 ● İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Talu Tekstil olarak, sadece ekonomik bir varlık olmanın ötesinde, topluma katkıda bulunan ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket eden bir kurum olmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımını benimseyerek faaliyetlerimizi yürütüyor ve çeşitli sosyal sorumluluk projelerine imza atıyoruz.

Talu Tekstil için görev kapsamı ve niteliği fark etmeksizin her çalışanın uyması gereken İş Etiği Kuralları, herkesin erişim sağlayabileceği alanlar ve İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Departmanı aracılığı ile yayımlanmaktadır. Rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesi, fırsat eşitliğinin sağlanması, çocuk işçiliğinin önlenmesi, çalışma saatleri, ücretlendirme, ayrımcılığın önlenmesi, kurum içi gizliliğin sağlanması, müşterilere ait kişisel bilgilerin korunması, iş sağlığı ve güvenliği dahil olmak üzere etik kurallar dünyadaki iyi örnekler, çalıştığımız müşterilerin beklentileri ve Türk mevzuat ve hukuk düzenine uyum ile hazırlanmıştır.

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ YAKLAŞIMI

Talu Tekstil olarak, insan haklarına ve temel özgürlüklere olan bağlılığımızı, tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız için somut bir şekilde yerine getirmeye kararlıyız. Bu bağlamda, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA) benimsiyor ve yoksulluk, açlık, cinsiyet eşitsizliği, iklim krizi ve ayrımcılık gibi küresel zorluklarla mücadeleye aktif olarak katkıda bulunuyoruz.

İnsan Kaynakları Politikamız, Talu Tekstil'in kurumsal stratejileri, vizyonu ve misyonu ile uyumlu bir şekilde, çalışanları ile başarıya imza atan ve tercih edilen bir şirket olmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Bu amaçları gerçekleştirmek için sürekli gelişim ilkeleri esas alınarak, şirketin rekabet gücünü arttıracak organizasyonel gelişimin sağlanması, çalışanların öğrenme ve gelişiminin sürekliliğinin sağlanması, yönetici kadroların liderlik yetkinliklerinin güçlendirilmesi, çalışan bağlılığını teşvik edecek bir kurum kültürünün yayılımının sağlanması stratejileri benimsenmiştir. İnsan kaynakları yönetim sistemimiz; işe alım ve yerleştirme, öğrenme ve geliştirme, kariyer ve yetenek yönetimi süreçleri sistematik bir şekilde yürütülmektedir. Talu Tekstil bünyesinde, çalışanların, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Disiplin Kurulu, Yıllık İzin Kurulu'nda üye olmak suretiyle, temsil edilme fırsatı bulunmaktadır.

İnsan kaynakları Politikamız ve İş Etiği Kurallarımız kapsamında, çocuk işçi, işe alım, gönüllü çalışma, taciz ve kötü muamelenin önlenmesi, ayrımcılık, rüşvet ve yolsuzluk, örgütlenme özgürlüğü, kurumsal sürdürülebilirlik, göçmen işçi alımı ve eğitim konularında taahhütlerimizi yerine getiriyoruz.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ

Talu Tekstil'de çalışanlarımız, daima kurum kültürümüzün ve başarımızın temelini oluşturmuştur. Çalışanlarımızın sesini dinlemeyi ve geri bildirimlerini almayı öncelikli görevlerimiz arasında sayıyoruz.

Çalışanlarımızın mutluluğu ve iş yerindeki motivasyonu hem bireysel performanslarını artırmakta hem de genel işletme başarımızı olumlu yönde etkilemektedir. Bu nedenle, iş sağlığı ve güvenliği, adil çalışma koşulları ve kariyer gelişimi gibi konulara büyük önem veriyoruz. İnsan kaynakları politikamız, çalışanlarımızın iş-yaşam dengesini destekleyecek esnek çalışma modellerini, eğitim ve gelişim olanaklarını kapsayacak şekilde tasarlanmıştır. Ayrıca, firmamızda çeşitliliğe ve kapsayıcılığa dayalı bir iş kültürü oluşturarak her bir çalışanın kendini değerli hissetmesini sağlıyoruz. Çalışanlarımızın aidiyet duygusunu artırmak amacıyla sosyal sorumluluk projelerine katılımı teşvik ediyor, ekip çalışmasını destekleyen etkinlikler düzenliyoruz. Bu yaklaşımlarımızla, firmamızda güçlü bir bağ ve yüksek bir memnuniyet düzeyi oluşturarak sürdürülebilir büyümemizi sağlıyoruz.



SOSYAL UYGUNLUK YÖNETİMİ

Talu Tekstil olarak, ihracat yapan tüm firmalar için hayati önem taşıyan sosyal uygunluk konusuna sadece müşteri beklentilerini karşılamak olarak bakmıyoruz. Bizim için sosyal sorumluluk ve etik ticaret ilkeleri, ticari başarımızın temelini oluşturmaktadır. Bu nedenle, sosyal uyumluluğu sadece bir gereklilik olarak değil, bir değer olarak benimsiyoruz. Bu bağlamda Talu Tekstil işletmelerini sosyal uygunluk denetimlerine hazır hale getirmek, sosyal uygunsuzlukları raporlamak ve bu doğrultuda gerekli kontrolleri, takipleri yapmak amacı ile Sosyal Uygunluk Denetim Prosedürümüzü uyguluyoruz.

Sosyal uygunluk sorumlusu, sosyal uygunluk denetimlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı, İdari İşler, İnsan Kaynakları Müdürü ve İşyeri hekimi ile koordinasyon sağlar. İnsan Kaynakları Müdürü, personel ile ilgili yasal mevzuatın gerektirdiği çalışmaları yürütür. İdari İşler, ÇED Raporu, İşletme Belgesi, GSM Ruhsatı, Deşarj İzni gibi belgelerin takibini yapar. İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı, topraklama ölçümü, paratoner, kompresör, buhar kazanı periyodik bakımları, içme suyu analizi, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri gibi çalışmaların takibini yapar. Yılda en az 1 kez olmak üzere yangın tatbikatı planlar ve uygulanmasını sağlar. İşyeri Hekimliği ise sağlık muayeneleri ve gerekli periyodik testlerin takibini gerçekleştirir.

Denetim öncesinde, sosyal uygunluk sorumlusu gerekli hazırlıkları yapar, geçmiş denetim kayıtlarını inceler ve denetim soru listesine eklemeler yapar. Denetimin haberli veya habersiz olup olmayacağı müşterinin talebi doğrultusunda gerçekleşir. Denetim günü, sürdürülebilirlik yöneticisi, firma yetkilisi ve denetçi ile açılış toplantısı yapar, firma turu gerçekleştirir ve belgelendirme kısmını inceler.

Denetim sonunda tespit edilen uygunsuzluklar firma yöneticisi ile paylaşılır, raporlanır ve aksiyon planları için firma ile iletişime geçilir. Takip denetimleri, belirlenen tarihlerde yapılır ve kapatılmayan uygunsuz durumlar üst yöneticilere bildirilir, üretime devam etme veya etmeme kararı alınır.

Sosyal uygunluk uygulamalarımızı ve performansımızı amfori BSCI, ICS ve dünya çapında kabul gören, SLCP değerlendirme modülünü kullanarak ölçüyor, doğrulanan sonuçlarımızı müşterilerimiz ve paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

%92 Başarı

2021 yılından 2023 yılına kadar sosyal uygunluk denetimi geçiren işletmelerimizin başarı oranı % 92'dir.

ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Talu Tekstil'de, farklılıklara saygı ve eşit fırsatlar sunmak, iş kültürümüzün temelini oluşturmaktadır. Çeşitliliği, kapsayıcılığı ve fırsat eşitliğini iş yapış şeklimizin merkezine yerleştirerek, güçlü bir ekip ruhu ve başarılı bir iş ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

Bu hedefe ulaşmak için; iş gücümüzün ve iş ortaklarımızın çeşitliliğini aktif bir şekilde artırıyoruz. İnsan kaynakları politikamız ve uygulamalarımız, cinsiyet, etnik köken, yaş, engellilik durumu ve diğer çeşitli kimliklerden gelen bireylere eşit fırsatlar sunmayı amaçlamaktadır. Çalışanlarımızın farklı yeteneklerini ve bakış açılarını kucaklamak, yenilikçi bir çalışma ortamı oluşturmamıza ve iş sonuçlarımızı geliştirmemize yardımcı olmaktadır.

Talu Tekstil'de, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda fırsat eşitliği ve eşit işe eşit ücret ilkesine büyük önem vermekteyiz. Bu kapsamda, engelli çalışanlar da dahil olmak üzere tüm çalışanlarımız için adil ve eşit bir ücret politikası uygulamaktayız. Ücret politikamız; yaş, cinsiyet, din, dil, ırk, etnik köken, engel durumu ve benzeri farklılıklar gözetmeksizin ayrımcılıktan arındırılmış bir şekilde yürütülmektedir. Ülke ve sektör ücret piyasa koşulları, iş kademeleri, şirket ücret politikası, çalışanın performansı ve yetkinliği gibi unsurlar göz önünde bulundurularak belirlenmektedir. Düzenli olarak güncellenerek, çalışanlarımızın adil bir şekilde tazmin edilmesini sağlamaktayız.

Beyaz yakalı kadın çalışan oranımız şu anda %54'tür. Bu oranı önümüzdeki yıllarda da korumaya ve daha da yükseltmeye yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

Talu Tekstil'de, farklılıklara değer veriyor ve her bireyin potansiyelini tam olarak ortaya koymasına imkan sağlamayı hedefliyoruz. Eşit işe eşit ücret ilkesi de bu hedefe ulaşmadaki önemli araçlarımızdan biridir.

ÇALIŞAN GELİŞİMİNE DESTEK

Talu Tekstil'de nitelikli insan kaynağına sahip olmak ve çalışanlarımızın gelişimini desteklemek geleceğe yaptığımız en önemli yatırımdır. Bu bilinçle, çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerine katkı sağlayacak eğitim programları geliştirmeye ve uygulamaya büyük önem veriyoruz.

Eğitim programlarımızın çalışanlarımızın performanslarını ve motivasyonlarını artıracığına inanıyoruz. Bu sayede, daha üretken, daha yaratıcı ve daha bağlı bir iş gücü oluşturmayı hedefliyoruz. Son bir yıl içinde, 11549 saat eğitim verilmiştir. İş sağlığı ve güvenliği konusunda ise son bir yılda toplam 14658 saat eğitim verilmiştir. Bu rakamlar, insan gelişimine olan bağlılığımızın en somut göstergesidir.

Talu Tekstil'de, çalışanlarımızın gelişimini sadece şirket içi eğitim programlarıyla sınırlı tutmuyoruz. Görev tanımları çerçevesinde çalışanlarımızın gelişmek istedikleri alanlarda da dış kaynak eğitim ve sertifika programları takip edilmekte ve bu programlara katılımları teşvik edilmektedir. Ayrıca, işe başlayan her yeni çalışanın çalışma ortamına uyumunu hızlandırmak amacıyla bireysel oryantasyon programları planlanmaktadır. Bu programlar kapsamında, kurum kültürü hakkında bilgilendirmeler yapılmaktadır, iş ve süreçler hakkında detaylı bilgiler verilmektedir, İş Etiği Kuralları eğitimi ile şirketin etik değerleri aktarılmaktadır.

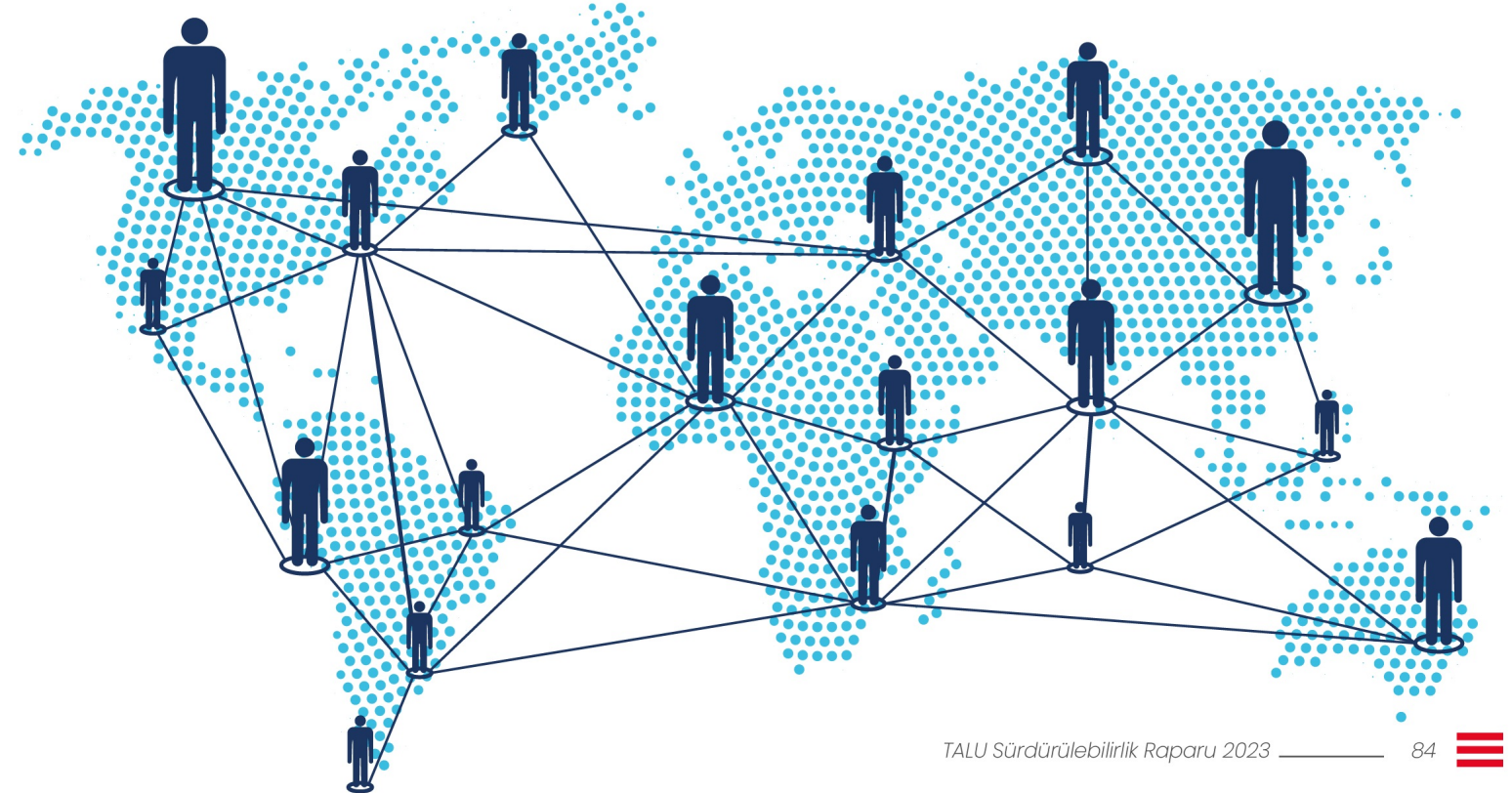
Ayrıca 2018 yılından itibaren yürüttüğümüz tasarım merkezimizde toplam 4 kişinin yüksek lisans eğitimleri firmamızca desteklenmiştir. Bunun yanı sıra İnsan Kaynakları departmanına gelerek yabancı dil eğitimi almak isteyen modelhane personellerine eğitim desteği sağlanmıştır.

Aynı zamanda 2023 Mayıs ayından itibaren Ticaret Bakanlığı ile yürüttüğümüz bireysel danışmanlık projesi kapsamında Dördüncü Boyut Akademi firması ile yaptığımız iş birliği doğrultusunda yöneticilerimize liderlik eğitimleri verilmiştir. Yönetici Adaylarının kariyer gelişimleri kapsamında bireysel koçluklar planlanmış ve uygulanmıştır.

SOSYAL SORUMLULUK VE TOPLUMSAL YATIRIMLAR

Şirketimiz, toplumsal sorumluluk bilinciyle hareket ederek, 2023 yılında yaşanan depremler sonrasında Malatya'daki fabrikasını depremzedelerin kullanımına açmıştır. Depremin hemen ardından hızla harekete geçerek, fabrikamızda güvenli barınma alanları oluşturulmuş ve temel ihtiyaçların karşılanması için altyapı sağlanmıştır. Bu süreçte, yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yaparak yüzlerce depremzedenin geçici barınma ve gıda gibi temel ihtiyaçlarına destek sağladık. Şirketimizin toplumsal dayanışmayı güçlendirme amacıyla hayata geçirdiği bu girişim, sosyal sorumluluk ilkelerimizin bir yansıması olarak gelecekteki projelerimize de ilham vermektedir.

Deprem döneminde fabrikamızda, her gün 5000 kişiye sabah ve akşam olmak üzere 2 öğün yemek verildi. Yemekhane bölümümüzde 700 kişiye barınma imkanı sağlandı. Ayrıca fabrikamızın bahçesinde boş alanlara 100 kişilik çadır kurularak barınma imkanı sağlandı. İlerleyen zamanlarda fabrikamızın arka bahçesine 20 adet prefabrik ve 10 adet konteyner yapılarak mağdur olan çalışanlarımız yerleştirildi ve tüm ihtiyaçları fabrika tarafından karşılandı. Barınmasını sağladığımız depremzedelere bu süre boyunca kıyafet, kuru erzak ve günde 2 öğün sıcak yemek sağlandı.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Talu Tekstil'de çalışanların güvenliğini ve sağlığını ön planda tutarak, kazaları önlemeyi ve oluşabilecek yaralanmaları en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Bunu gerçekleştirmek için kapsamlı bir İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) programı uygulamaktayız. Bu program kapsamında, iş yerinde risk oluşturabilecek tüm unsurlar titizlikle analiz edilmekte ve gerekli önlemler proaktif bir şekilde alınmaktadır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na ve tüm ulusal ve uluslararası yasal gerekliliklere titizlikle uymaktayız. Bu bağlılığın bir göstergesi olarak, ISO 45001 İş Güvenliği Yönetim Sistemi belgesine sahibiz. Bu belge kapsamında, kapsamlı bir İSG yönetim sistemi kurduk ve bu sistemi düzenli olarak gözden geçirerek geliştiriyoruz.

Talu Tekstil'de tüm çalışanlar iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almaktadır. Ayrıca ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirlenen sürelerde ve durumlarda bu eğitimler tekrarlanmaktadır. Sağlık hizmeti ulusal yasa ve düzenlemelere uygun sağlık tesisinde ve yeterli sayıda ve sürede görev alan sağlık çalışanı tarafından verilir. Daima yeterli miktarda tıbbi malzeme stoğu bulundurulur. Tüm işletmelerimizde iş sağlığı ve güvenliği risk analizleri yapılmakta, ilgili mevzuata göre belirlenen periyotlarda ve durumlarda risk analizleri güncellenmektedir.

Kişisel koruyucu ekipmanlar, personellerin çalıştıkları ortama ve çalıştıkları işe uygun olmak üzere işveren tarafından temin edilip, ücretsiz olarak teslim edilmektedir ve periyotlarla yenileriyle değiştirilmektedir.

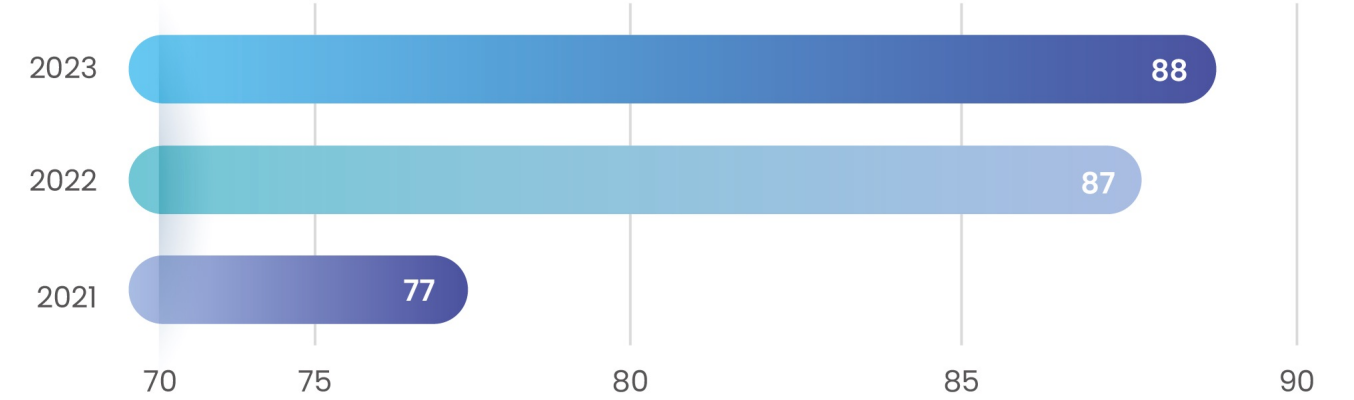
İş sağlığı ve güvenliği birimi tarafından yapılacak çalışmalar her yıl belirlenmekte ve yıllık değerlendirme raporu ile yapılan çalışmalar kayıt altına alınmaktadır. İş yeri sağlık birimi tarafından çalışanların periyodik muayeneleri ilgili mevzuatta belirtilen sürelerle yapılmaktadır.

Özel politika gerektiren çalışanların periyodik muayeneleri işyeri sağlık biriminin belirlediği periyotlarda tekrarlanır.

İş yeri sağlık birimi tarafından yemekhane personellerinin sağlık kontrolleri belirli periyotlarda düzenli olarak yapılmaktadır. Yemekhanenin hijyen standartlarına uygun olup olmadığı sağlık birimi tarafından denetlenerek kayıt altına alınır.

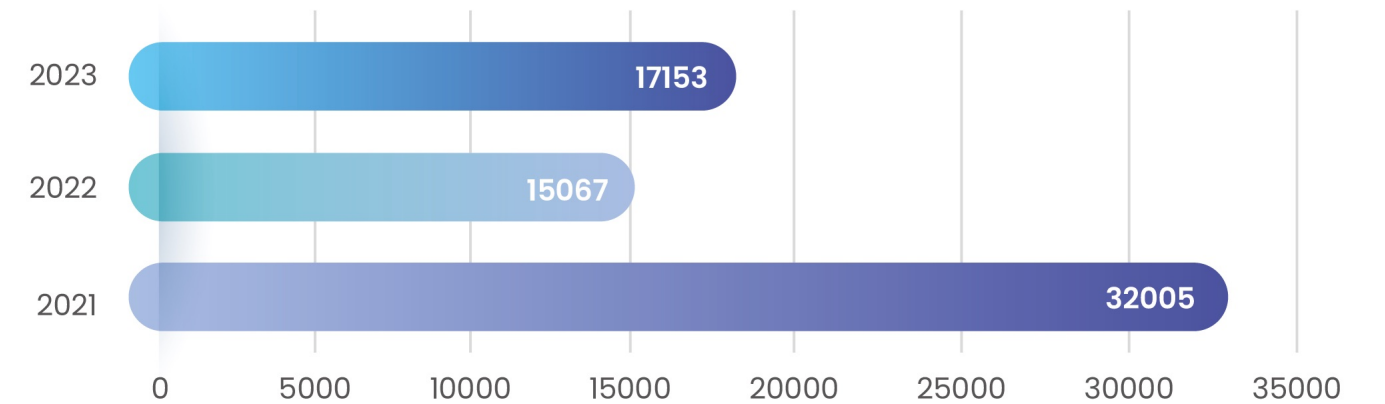
İlgili mevzuatta belirtilen sayıda ilk yardım ve yangın eğitimi almış personel bulunur. Olası acil durumlarda olaya müdahale edilebilmesi amacıyla her vardiyada yeterli sayıda ilk yardım ve yangın eğitimi almış personelin olması sağlanır.

İŞ KAZASI



Kişi Başı Ortalama Eğitim Saat Süresi, 2021 Yılına Kıyasla %58 Oranında Artış Göstermiştir.

İSG EĞİTİM SAATI



Her yıl düzenli olarak acil durum tahliye tatbikatları yapılır. Tatbikatlar ilgili birimler tarafından gözlemlenip kayıt altına alınır ve raporlanır. Düzeltici ve önleyici faaliyetlerle tatbikatlardaki olumsuz durumların yaşanmasının önüne geçilmesi amaçlanmaktadır.

İş kazaları kayıt altına alınmaktadır. Meydana gelen her iş kazasının nedeni araştırılarak, düzeltici ve önleyici faaliyetlerle benzer kazaların yaşanmasının önüne geçilmesi amaçlanmaktadır.

Toz, aydınlatma, termal konfor, titreşim ve gürültü ölçümleri yapılarak, ilgili mevzuatta belirtilen sınır değerlerin üzerinde olan çalışma alanları için alınacak önlemler belirlenir.

Yangın tesisat, hidrant ve tüplerinin kontrolleri düzenli olarak yapılır.

Tüm makinelerin topraklama değerleri, paratoner ölçümleri ve genel elektrik tesisatı kontrolleri her yıl düzenli olarak yapılır ve kayıt altına alınır.

Pandemi gibi salgın hastalık durumlarında ulusal ve yerel otoriteler tarafından belirlenen tedbirlere uyum sağlanarak, iş yerinde çalışan sağlığını korumaya yönelik tedbirler eksiksiz yerine getirilir.





PERFORMANS

GÖSTERGELERİ

01 ● ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

02 ● SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ



ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SERA GAZI EMİSYONLARI (KAPSAM 2)

YIL	TON CO2-e
2021	1689
2022	1625
2023	255

LOKASYON BAZLI 2023 YILI KAPSAM 2 SERA GAZI EMİSYONLARI

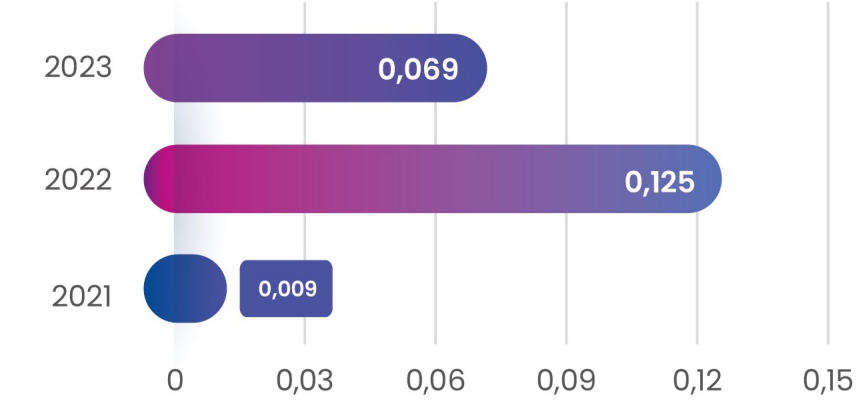
LOKASYON	TON CO2-e
İSTANBUL	255
TALU 1	0
TALU 2	0
GEYVE	0
MALATYA	0

Tüm Lokasyonlar Enerji Tüketimi

	2021	2022	2023
Yenilenemez kaynaklı			
Doğalgaz (M3)	1.588.679	1.102.913	1.332.801
Dizel (L)	8.209	9.865	58.688
Benzin (L)	174.218	149.644	122.489
Elektrik (KWH)	4.467.956	4.515.526	2.557.610
Yenilenebilir kaynaklı (kWh)			
Elektrik (GES)	0	1.103.316	1.812.618
Elektrik (IREC)	620.000	814.000	2.288.000

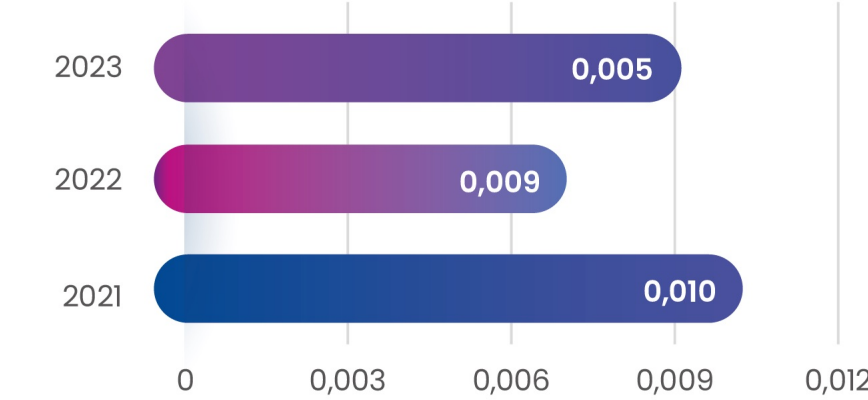
BİRİM BAŞINA DÜŞEN DOĞALGAZ MİKTARI(m3)

TALU 1



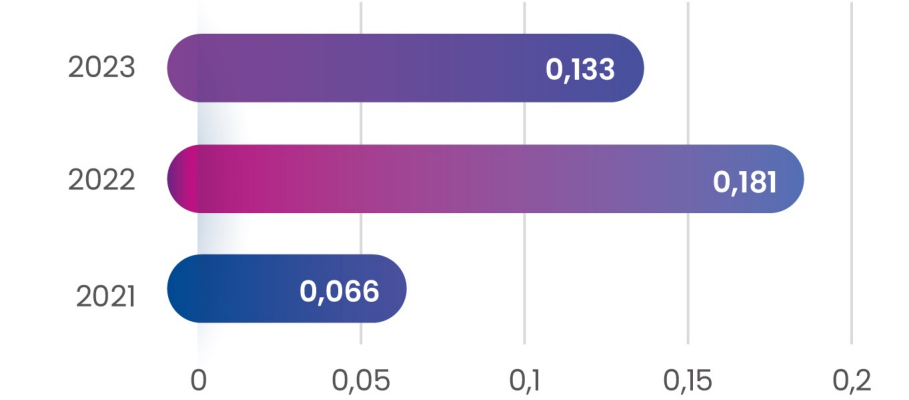
	2021	2022	2023
Ürün Başına Düşen	0,009418486	0,125460829	0,069174356

GEYVE



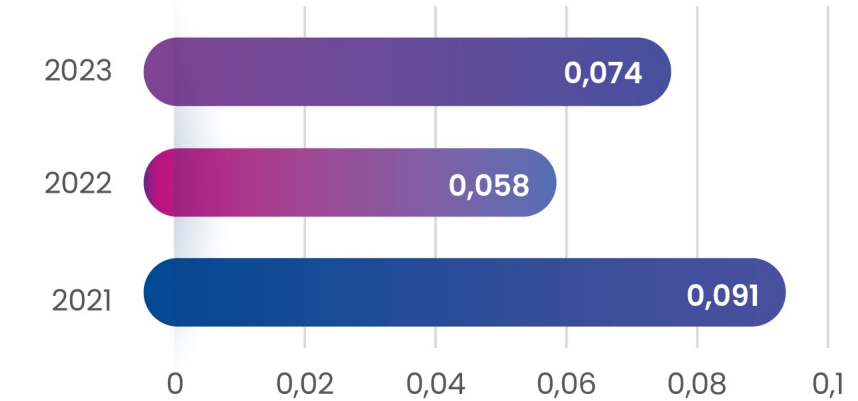
	2021	2022	2023
Ürün Başına Düşen	0,010703746	0,009402664	0,005965738

İSTANBUL



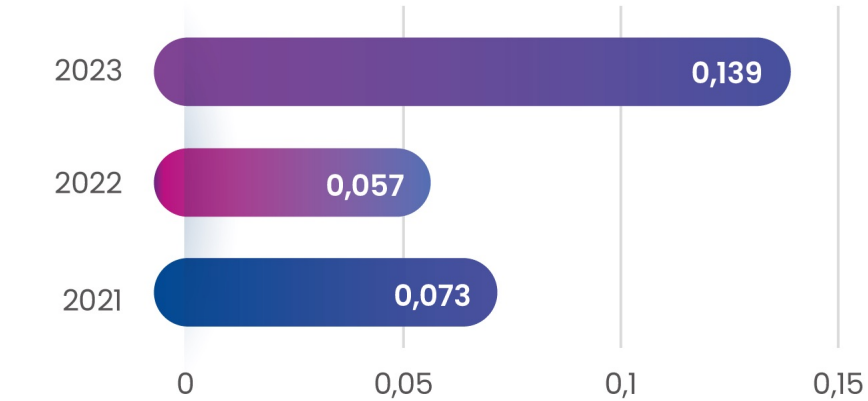
	2021	2022	2023
Ürün Başına Düşen	0,066322	0,181868	0,13387

TALU 2



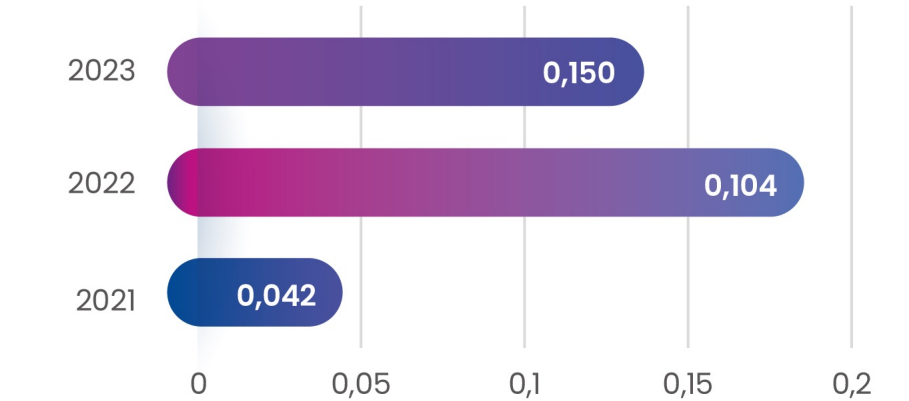
	2021	2022	2023
Ürün Başına Düşen	0,091140075	0,058907289	0,074613539

MALATYA



	2021	2022	2023
Ürün Başına Düşen	0,073165182	0,057266867	0,139613915

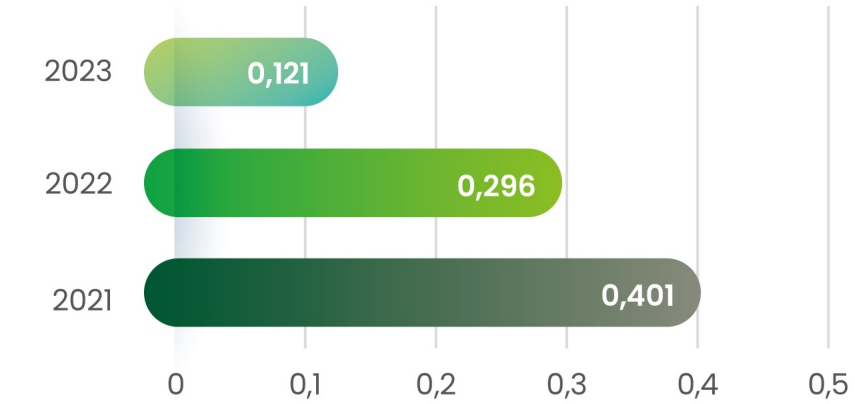
TÜM LOKASYONLAR



	2021	2022	2023
Ürün Başına Düşen	0,042758297	0,104967052	0,150054762

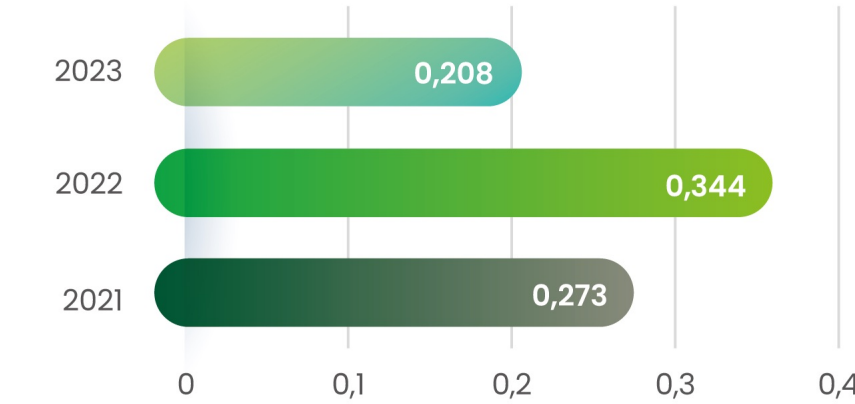
BİRİM BAŞINA DÜŞEN ELEKTRİK MİKTARI(kWh)

TALU 1



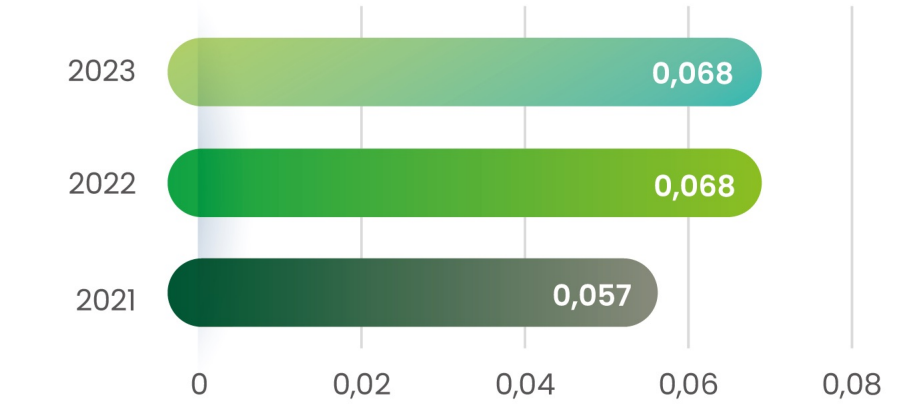
	2021	2022	2023
■ Ürün Başına Düşen	0,40170647	0,296122296	0,121747086

GEYVE



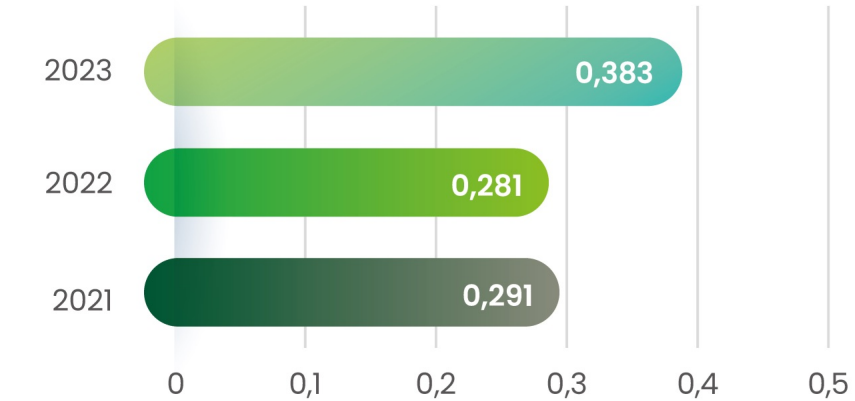
	2021	2022	2023
■ Ürün Başına Düşen	0,273885633	0,344778725	0,208545055

İSTANBUL



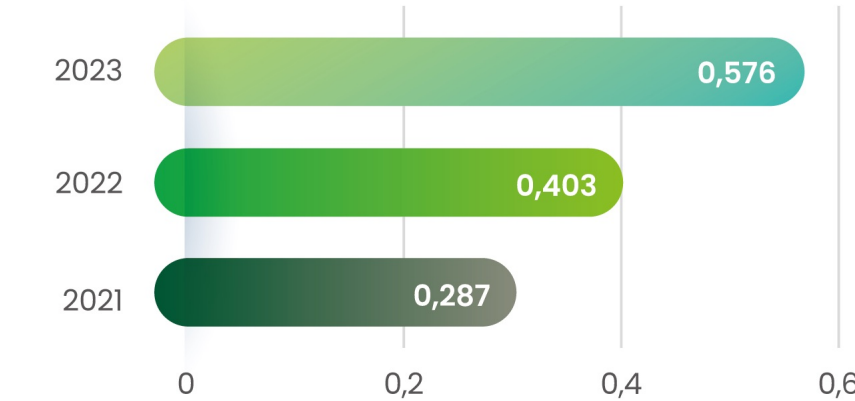
	2021	2022	2023
■ Ürün Başına Düşen	0,057017	0,068874	0,068873

TALU 2



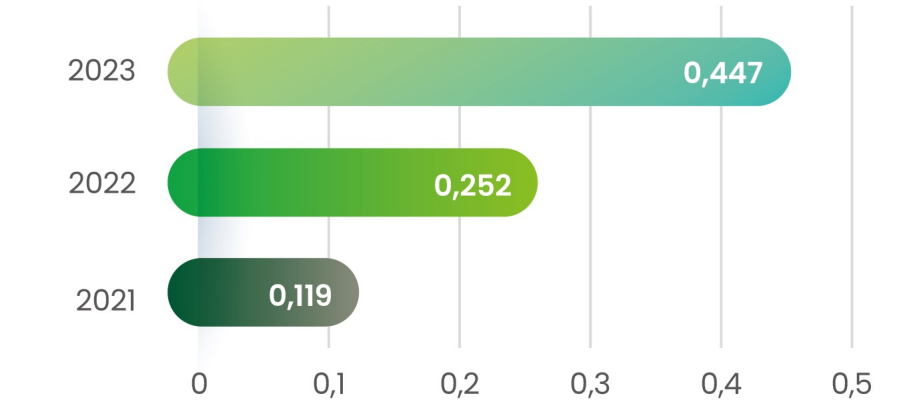
	2021	2022	2023
■ Ürün Başına Düşen	0,29111606	0,281832646	0,383483539

MALATYA



	2021	2022	2023
■ Ürün Başına Düşen	0,287804376	0,40314332	0,57610918

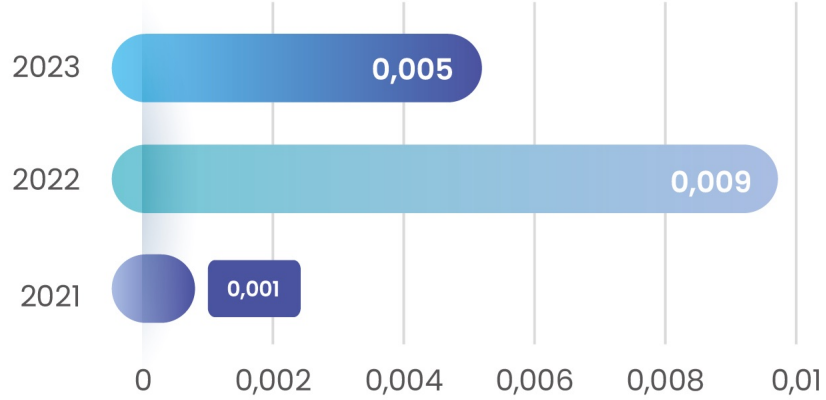
TÜM LOKASYONLAR



	2021	2022	2023
■ Ürün Başına Düşen	0,119950162	0,25271824	0,44729087

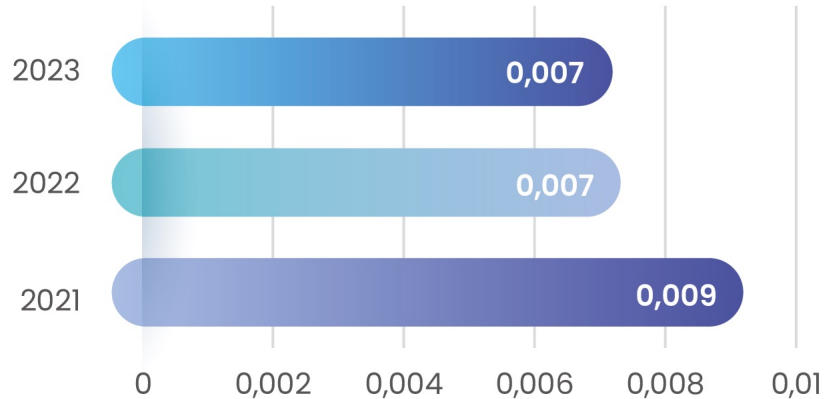
BİRİM BAŞINA DÜŞEN SU MİKTARI(m3)

TALU 1



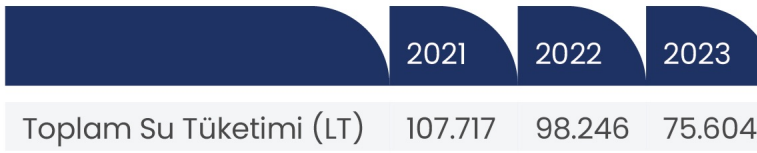
	2021	2022	2023
Ürün Başına Düşen	0,001137709	0,009765894	0,005181305

TALU 2

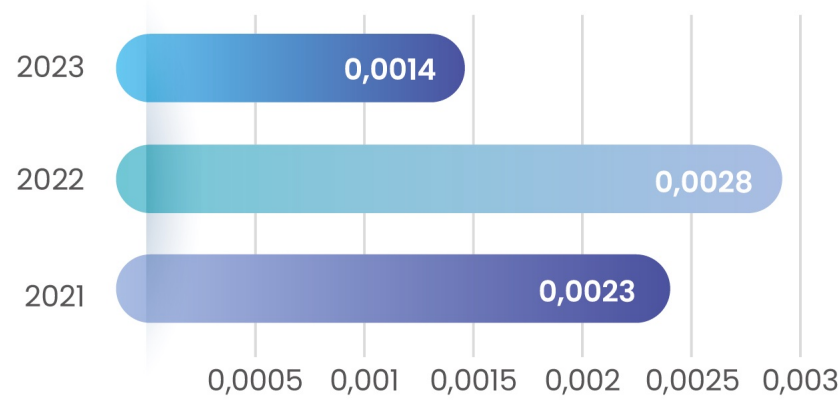


	2021	2022	2023
Ürün Başına Düşen	0,009078183	0,007756777	0,00705813

SU

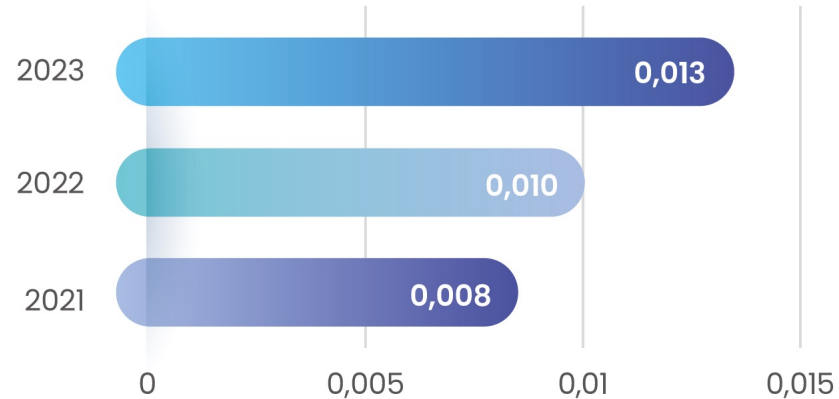


GEYVE



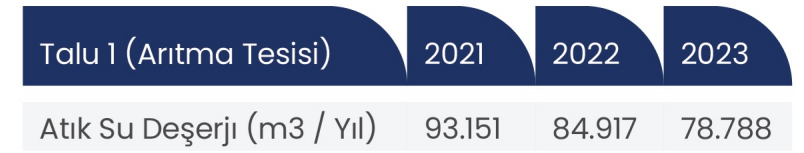
	2021	2022	2023
Ürün Başına Düşen	0,002395156	0,002840358	0,001431172

MALATYA

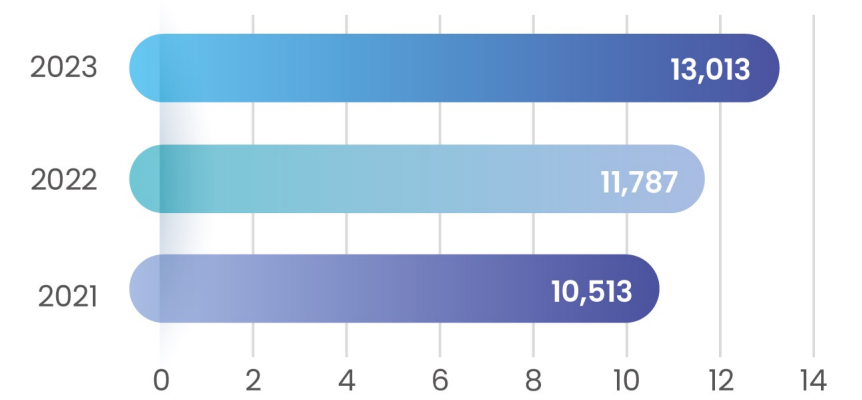


	2021	2022	2023
Ürün Başına Düşen	0,008665008	0,010281598	0,013677855

ATIK SU

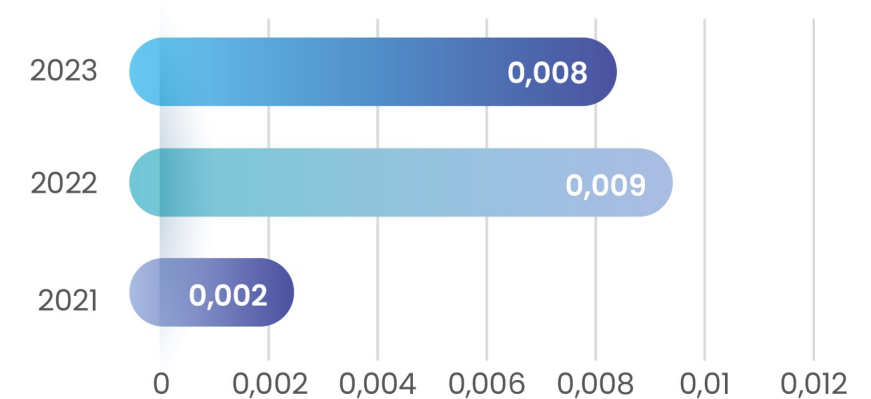


İSTANBUL



	2021	2022	2023
Ürün Başına Düşen	10,51371	11,78786	13,01374

TÜM LOKASYONLAR



	2021	2022	2023
Ürün Başına Düşen	0,002891854	0,009549303	0,008507024

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Lokasyonlara Göre Çalışan Sayısı

	2021	2022	2023
Genel Merkez (İstanbul)	310	317	268
Talu 1	829	684	654
Talu 2	594	579	538
Geyve	281	240	192
Malatya	1306	1313	887
Toplam	3320	3133	2539

Not: Yönetim Kurulu üyeleri dahil edilmemiştir.

Çalışanların Cinsiyete Göre Dağılımı (%)

	2021	2022	2023
Kadın	71,50%	67,84%	68,22%
Erkek	28,50%	32,16%	31,78%

Yönetim Kurulunun Cinsiyet ve Yaşa Göre Dağılımı

	2021	2022	2023
Kadın	0	0	0
Erkek	3	3	3
30 Yaş Altı	0	0	0
30-50 Yaş Arası	1	1	1
50 Yaş ve Üzer	2	2	2

Kadrolara Göre Cinsiyet Dağılımı

	2021		2022		2023							
	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN						
Üst Düzey Yönetim	3	1	3	1	3	1						
Orta Düzey Yönetim	7	4	10	4	9	6						
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	136	160	164	195	152	191						
Operasyonel Seviye	340	1379	302	1221	219	1127						
Toplam	23,94%	486	76,06%	1544	25,21%	479	74,79%	1421	22,42%	383	77,58%	1325

Dışarıdan Hizmet Alımı Kapsamında Çalışan Sayısı

	2021	2022	2023
Toplam	45	37	38
İş Gücü Devir Hızı	%	%	%
Toplam	37,06	52,56	66,97

Yeni İşe Başlayan Çalışan Sayıları

	2021	2022	2023
Beyaz Yaka İstihdamı	115	172	140
Mavi Yaka İstihdamı	1569	1552	853
Toplam	1684	1724	993

Eğitim İstatistikleri

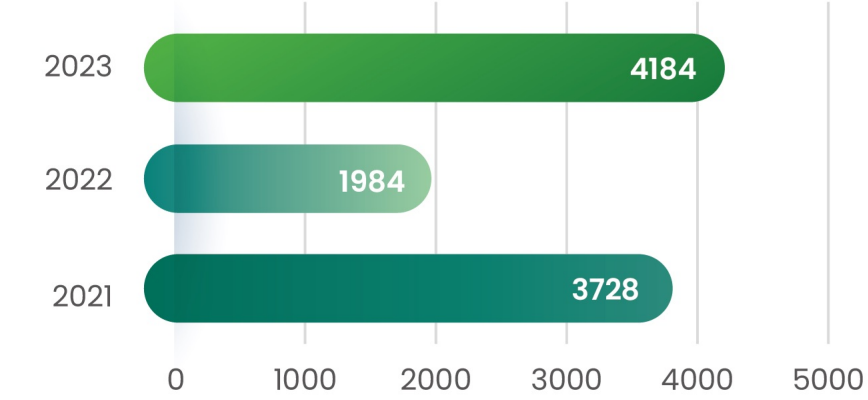
	2021	2022	2023
Üst ve Orta Düzey Yönetim	3	3	73
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	809	908	1486
Operasyonel Seviye	6227	3970	7058
Toplam	7.039	4.881	11.549

Not: Yönetim Kurulu üyeleri dahil edilmemiştir.

TALU Sürdürülebilirlik Raporu 2023

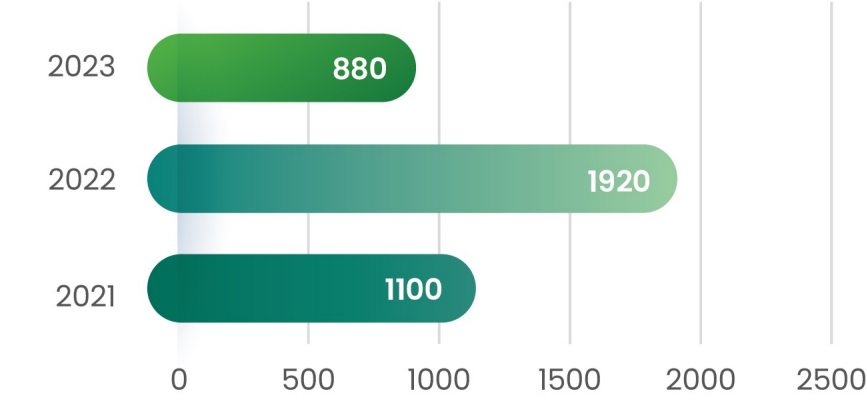
İSG EĞİTİM SAATI

TALU 1



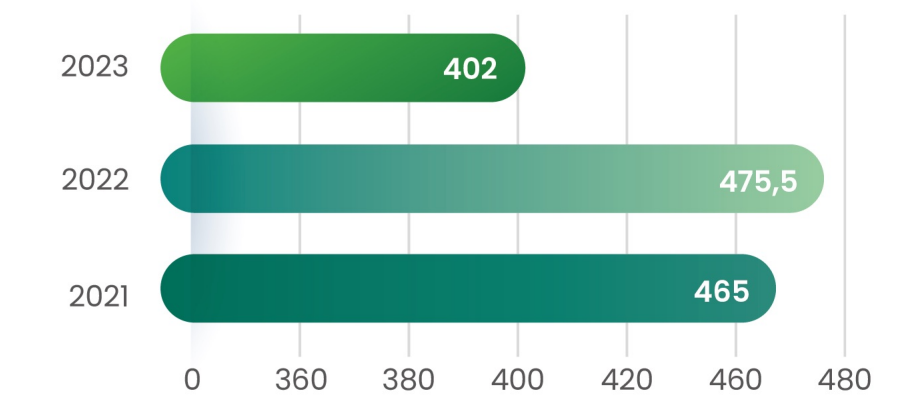
	2021	2022	2023
İSG Eğitim Saati	3728	1984	4184

GEYVE



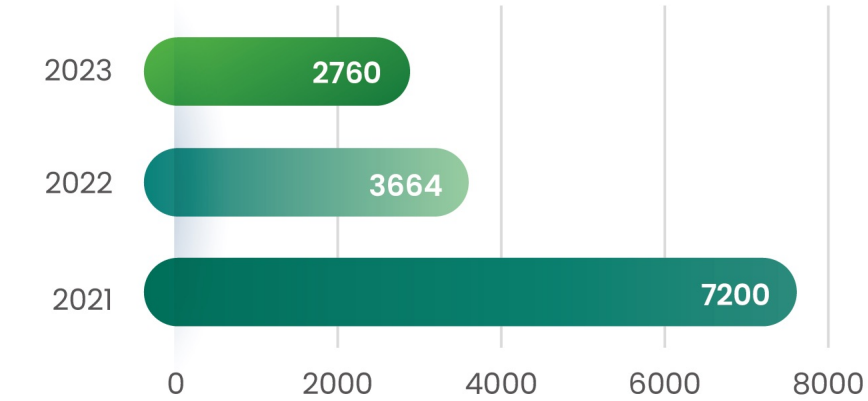
	2021	2022	2023
İSG Eğitim Saati	1100	1920	880

İSTANBUL



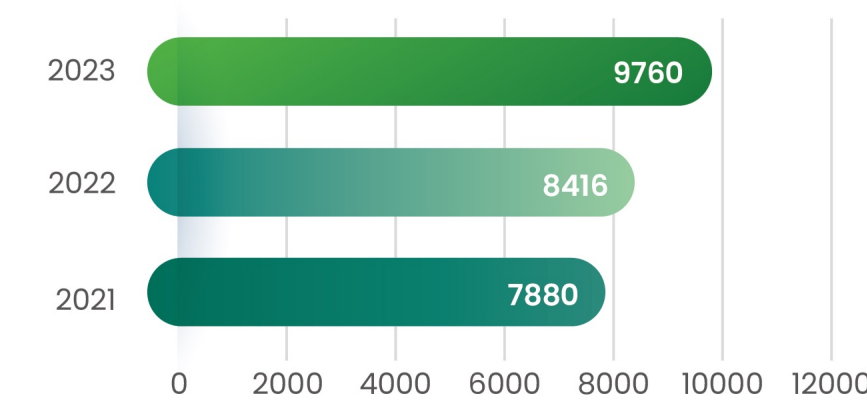
	2021	2022	2023
İSG Eğitim Saati	465	475,5	402

TALU 2



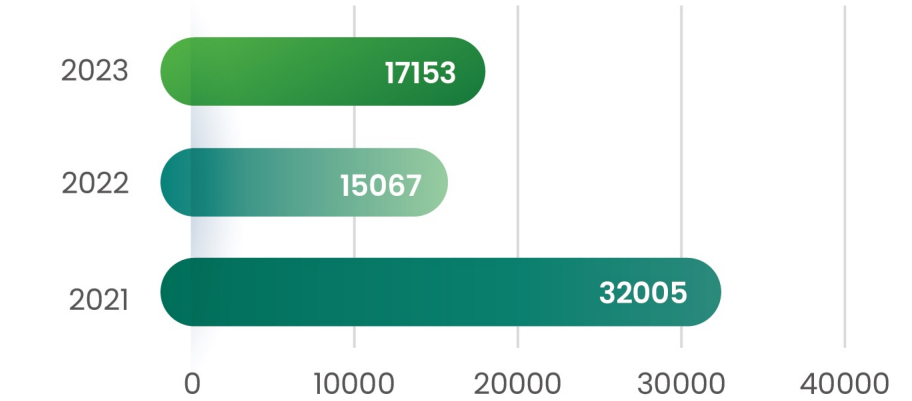
	2021	2022	2023
İSG Eğitim Saati	7200	3664	2760

MALATYA



	2021	2022	2023
İSG Eğitim Saati	7880	8416	9760

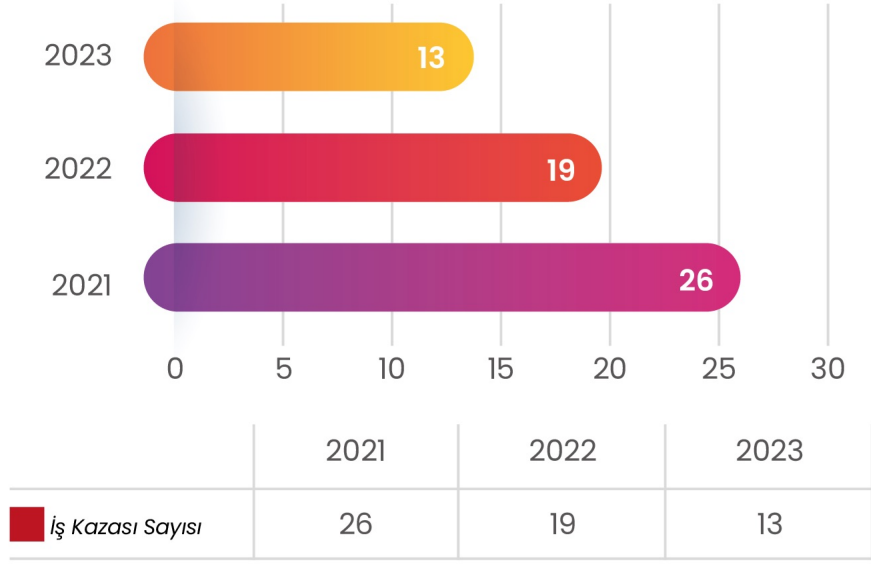
TÜM LOKASYONLAR



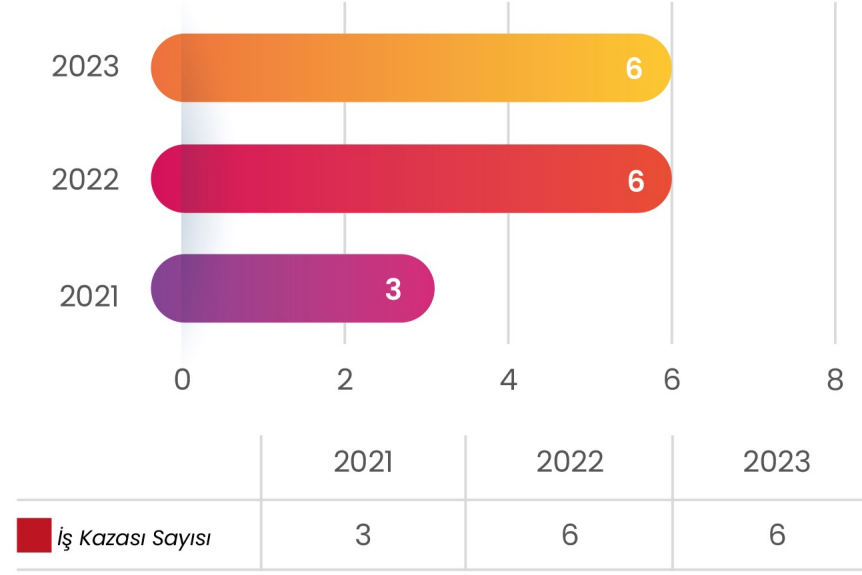
	2021	2022	2023
İSG Eğitim Saati	32005	15067	17153

İŞ KAZASI SAYISI

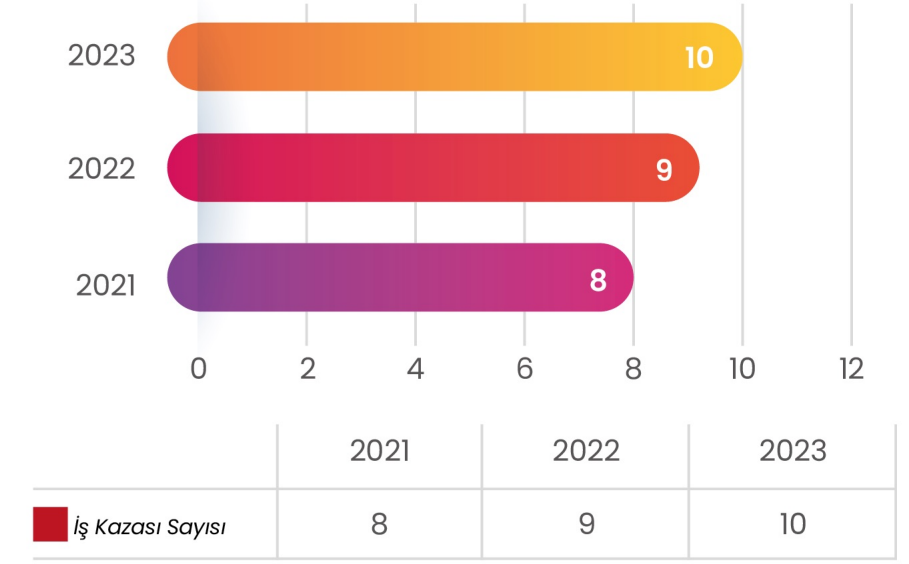
TALU 1



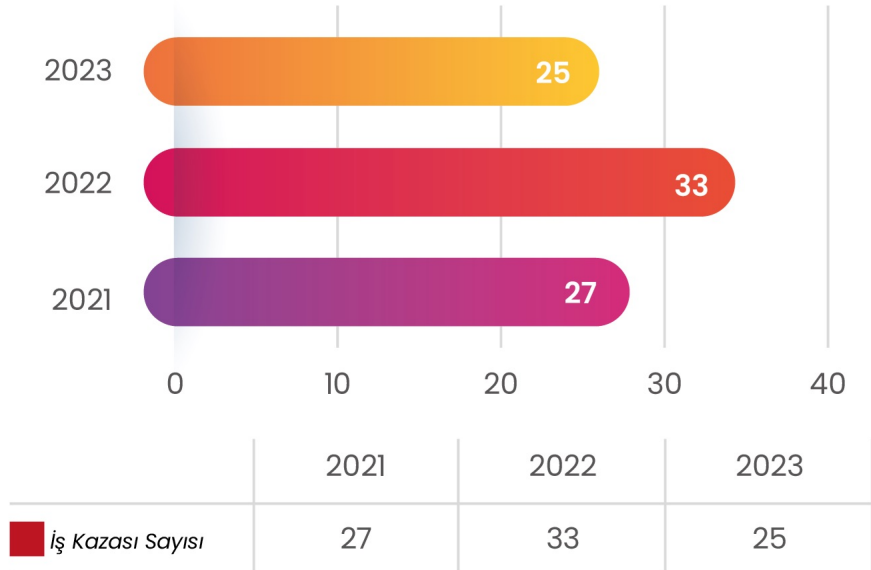
GEVYE



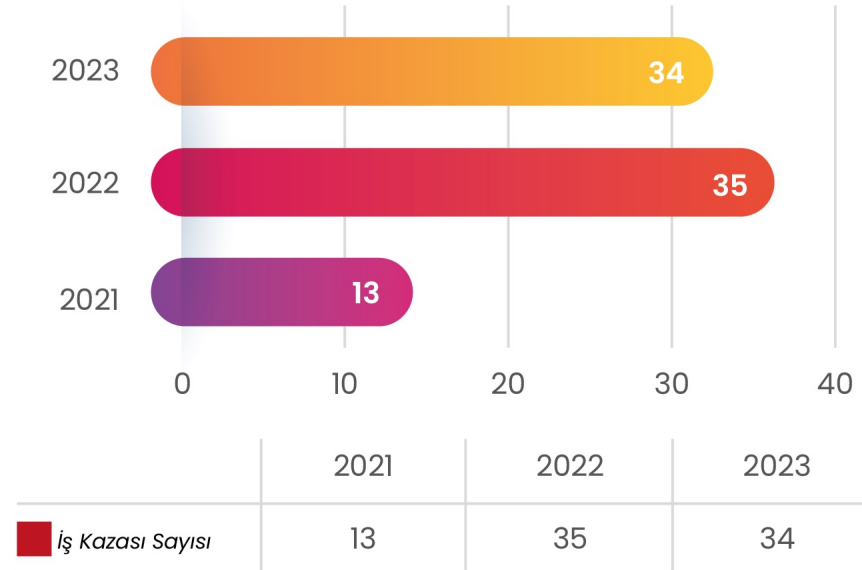
İSTANBUL



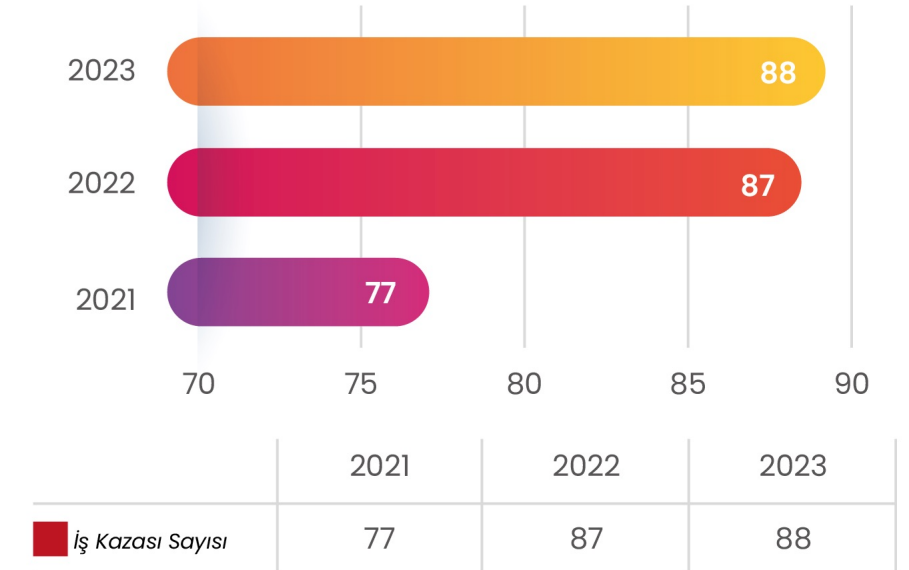
TALU 2



MALATYA



TÜM LOKASYONLAR



GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım bildirimi

Talu Tekstil San. ve Tic. A.Ş. 01.Ocak.2023 – 31.Aralık.2023 dönemine ilişkin GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.

GRI 1 kullanıldı

GRI 1: Temel 2021

Geçerli GRI Sektör Standartları /

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULAN GEREKİSİNİM	SEBEP	AÇIKLAMA
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon ayrıntıları	Rapor Hakkında, sayfa 4			
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 4			
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve temas noktası	Rapor Hakkında, sayfa 4			
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Rapor Hakkında, sayfa 4			
	2-5 Dış güvence	Dış denetim yapılmamıştır.			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Talu Tekstil Hakkında, sayfa 7 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 35 Paydaş Katılımı, sayfa 54			
	2-7 Çalışan	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, sayfa 80 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, sayfa 82 Çalışan Gelişimine Destek, sayfa 83 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 99-104			
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Taşeron işçi bulunmamaktadır.			
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetişim, sayfa 25-27			
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi	Yönetim Kurulumuz, sayfa 25			
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulumuz, sayfa 25			
	2-12 En yüksek yönetim organının etkilerin yönetimini denetlemedeki rolü	Yönetim Kurulumuz, sayfa 25			
	2-13 Etkilerin yönetilmesine ilişkin sorumluluğun devredilmesi	Yönetim Kurulumuz, sayfa 25			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sorumluluk Yönetişimi, sayfa 41			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULAN GEREKSİNİM	SEBEP	AÇIKLAMA
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-15 Çıkar çatışmaları	İş Etiği, sayfa 33			
	2-16 Kritik kaygıların iletilmesi	İş Etiği, sayfa 33 Paydaş Katılımı, sayfa 53			
	2-17 En yüksek yönetim organının ortak bilgisi	Yönetim Kurulumuz, sayfa 25			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulumuz, sayfa 25			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Ücretlendirme Politikası, sayfa 34			
	2-20 Ücretin belirlenmesi süreci	Ücretlendirme Politikası, sayfa 34			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Bu bilgi, gizlilik açısından paylaşılmamaktadır.			
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, sayfa 39			
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, sayfa 39			
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Stratejimiz, sayfa 39			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Risk Yönetimi, sayfa 31			
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği, sayfa 33 Paydaş Katılımı, sayfa 53 Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı, sayfa 75			
	2-27 Yasa ve düzenlemelere uyum	Risk Değerlendirme, sayfa 31			
	2-28 Üyelik dernekleri	Üye Olunan Kuruluşlar, sayfa 19			
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Paydaş Katılımı, sayfa 53-54			
2-30 Toplu iş sözleşmesi	Toplu İş Sözleşmesi bulunmamaktadır.				

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULAN GEREKSİNİM	SEBEP	AÇIKLAMA
ÖNCELİKLİ KONULAR					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreci	Önceliklendirme Analizi, sayfa 47 Öncelikli Konular, sayfa 48 Önceliklendirme Matrisi, sayfa 49			
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular, sayfa 48			
Ekonomik Performans					
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 47 Öncelikli Konular, sayfa 48 Önceliklendirme Matrisi, sayfa 49			
	GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Talu Tekstil hakkında, sayfa 7		
Enerji					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 47 Öncelikli Konular, sayfa 48 Önceliklendirme Matrisi, sayfa 49			
	GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, sayfa 61,62 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 92-96		
302-4 Enerji tüketiminin azaltılması		Enerji Yönetimi, sayfa 61,62 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 92-96			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULAN GEREKSİNİM	SEBEP	AÇIKLAMA
Su ve Atık Sular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 47 Öncelikli Konular, sayfa 48 Önceliklendirme Matrisi, sayfa 49			
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Su ve Atık Su Yönetimi, sayfa 59,60 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 97,98			
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi, sayfa 59,60 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 97,98			
	303-3 Su çekilmesi	Su ve Atık Su Yönetimi, sayfa 59,60			
	303-4 Su tahliyesi	Su ve Atık Su Yönetimi, sayfa 59,60			
	303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi, sayfa 59,60 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 97,98			
Emisyonlar ve İklim Değişikliği ile Mücadele Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 47 Öncelikli Konular, sayfa 48 Önceliklendirme Matrisi, sayfa 49 İklim Değişikliği ile Mücadele Yönetimi, sayfa 65,66			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı emisyonları	Enerji Yönetimi, sayfa 61,62 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 91			
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) Sera gazı emisyonları	Enerji Yönetimi, sayfa 61,62 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 91			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji Yönetimi, sayfa 61,62 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 91 İklim Değişikliği ile Mücadele Yönetimi, sayfa 65,66			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULAN GEREKSİNİM	SEBEP	AÇIKLAMA
Atık Yönetimi ve Döngüsellik					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 47 Öncelikli Konular, sayfa 48 Önceliklendirme Matrisi, sayfa 49			
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, sayfa 64			
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 64			
	306-4 Atık Dönüşümü	Atık Yönetimi, sayfa 64 Döngüsellik, sayfa 71,72			
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 47 Öncelikli Konular, sayfa 48 Önceliklendirme Matrisi, sayfa 49			
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevre kriterleri kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 35			
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, sayfa 35			
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 47 Öncelikli Konular, sayfa 48 Önceliklendirme Matrisi, sayfa 49			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 85-88 Sosyal Performans Göstergeleri, 101-104			
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay araştırması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 85-88 Sosyal Performans Göstergeleri, 101-104			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 85-88 Sosyal Performans Göstergeleri, 101-104			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULAN GEREKSİNİM	SEBEP	AÇIKLAMA
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 85-88 Sosyal Performans Göstergeleri, 101-104			
	403-5 İşçi sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 85-88 Sosyal Performans Göstergeleri, 101-104			
	403-6 İşçi sağlığının geliştirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 85-88 Sosyal Performans Göstergeleri, 101-104			
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 85-88 Sosyal Performans Göstergeleri, 101-104			
Eğitim ve öğretim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 47 Öncelikli Konular, sayfa 48 Önceliklendirme Matrisi, sayfa 49			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Gelişimine Destek, sayfa 83 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 100			
	404-2 Çalışan becerilerinin geliştirilmesine yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Çalışan Gelişimine Destek, sayfa 83			
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 47 Öncelikli Konular, sayfa 48 Önceliklendirme Matrisi, sayfa 49			
	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, sayfa 82			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULAN GEREKSİNİM	SEBEP	AÇIKLAMA
Müşteri Memnuniyeti ve Gizliliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 47 Öncelikli Konular, sayfa 48 Önceliklendirme Matrisi, sayfa 49			
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler	Müşteri Memnuniyeti Yaklaşımı, sayfa 75 Raporlama döneminde herhangi bir uygunsuzluk yaşanmamıştır.			
Eğitim ve öğretim					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 47 Öncelikli Konular, sayfa 48 Önceliklendirme Matrisi, sayfa 49 Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, sayfa 80 Çalışan Gelişimine Destek, sayfa 83			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan alımı ve çalışan değişimi	İnsan kaynakları Yönetimi Yaklaşımı, sayfa 79 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 100			
Ar-Ge ve İnovasyon					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 47 Öncelikli Konular, sayfa 48 Önceliklendirme Matrisi, sayfa 49 Ar-ge ve İnovasyon, sayfa 74			
Dijitalleşme					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 47 Öncelikli Konular, sayfa 48 Önceliklendirme Matrisi, sayfa 49 Dijitalleşme, sayfa 73			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMALAR VE SAYFA NUMARALARI	HARIÇ TUTULANLAR		
			HARIÇ TUTULAN GEREKSİNİM	SEBEP	AÇIKLAMA
Kimyasal Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 47 Öncelikli Konular, sayfa 48 Önceliklendirme Matrisi, sayfa 49 Kimyasal Yönetimi, sayfa 63			
Sürdürülebilir Tasarım					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 47 Öncelikli Konular, sayfa 48 Önceliklendirme Matrisi, sayfa 49 Sürdürülebilir Tasarım, sayfa 69 Döngüsellik, sayfa 71,72			
Hammadde Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi, sayfa 47 Öncelikli Konular, sayfa 48 Önceliklendirme Matrisi, sayfa 49 Sürdürülebilir Tasarım, sayfa 69 Hammadde Yönetimi, sayfa 58			

YASAL UYARI

Talu Tekstil Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor"), GRI raporlama standartlarına uygun olarak; Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları göz önüne alınarak Talu Tekstil paydaşları için, herhangi bir yasal zorunluluğa veya yatırım kararı için temel oluşturma amacına dayanmaksızın tamamen gönüllü olarak hazırlanmıştır.

Raporun amacı, sürdürülebilirlik alanında farkındalık yaratmak ve Talu Tekstil'in 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik faaliyetlerini ve bu yöndeki yaklaşımını sergilemektir. Rapora dayanak teşkil eden ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler, şirket özelinde ilgili birimler tarafından sağlanmıştır. Rapor yalnızca bilgilendirme amacıyla yazılmış olup, garanti veya taahhüt niteliğinde değildir. Talu Tekstil veya Yönetim Kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu Rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu Rapor da yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zararından sorumlu değildir.

Raporlama Danışmanlığı

ORBIT CONSULTING



www.theorbitconsulting.com info@theorbitconsulting.com

İLETİŞİM BİLGİLERİ

Rapor Hakkında Bilgi Edinmek, Görüş ve Önerilerinizi İletmek İçin

Burcu UZUN / Sürdürülebilirlik Yöneticisi
burcuu@taluteks.com

TALU TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.

İSTANBUL GENEL MERKEZ

Mahmutbey Mahallesi Peyami Safa Caddesi No:49-51 34218 Bağcılar / İstanbul / TÜRKİYE
Tel: +90 (264) 291 29 84 | Fax: +90 (264) 291 29 14

SAKARYA TALU-1

Sakarya 1. Organize Sanayi Bölgesi 1 Nolu Yol No:6/8 Arifiye / Sakarya / TÜRKİYE
Tel: +90(212) 446 41 65

SAKARYA TALU-2

Sakarya 1. Organize Sanayi Bölgesi 1 Nolu Yol No:45 Arifiye / Sakarya / TÜRKİYE
Tel: +90 (264) 502 29 84

GEYVE

Çeltikler Mahallesi Soğanlık Sokak No:39 Geyve / Sakarya / TÜRKİYE
Tel: +90 (264) 517 29 85

MALATYA

1. Organize Sanayi Bölgesi 8. Cadde No:4 Yeşilyurt / Malatya / TÜRKİYE
Tel: +90 (422) 503 90 90



TALU TEKSTİL

www.taluteks.com