

# KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI VE İŞLENMESİ POLİTİKASI

## İÇİNDEKİLER

	Sayfa No
1.Giriş.....	1
2. Amaç.....	1
3. Kapsam.....	1
4.Tanımlar.....	1
5.Verit Sorumlusunun Kişisel Veri İşleme Amacı.....	2
6. Kişisel Veri İşlemenin İlkeleri.....	3
7. Kişisel Veri İşlemenin Şartları.....	3
8. Kişisel Verilerin Güvenliğinin Sağlanması.....	4
9. Veri Sahibinin Hakları ve Başvuru Süreci.....	5
10. Verilerin Saklama Süreleri ve İmha Yöntemi.....	6
11. Verisi İşlenen Kişi Grubu ve Veri Kategorileri.....	7
12. Kişisel Verilerin Aktarılması.....	7
13. Bina ve Tesislerde Kamera İzleme Faaliyetleri.....	8
14. Yürürlük.....	8

## 1. Giriş

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na ve ilgili yasal düzenlemelere uyum sağlanması amacıyla, şirketimizce benimsenen ve uygulanacak olan usul ve esaslar, veri sorumlusunun aydınlatma yükümlülüğü kapsamında, işbu politika ile düzenlenmiştir.

## 2. Amaç

Talu Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Talu Tekstil) olarak kişisel verilerinizin güvenliği bizler için önemli olup, korunması için özen göstermekteyiz. Amacımız, şirketimiz nezdinde işlenen kişisel verileriniz ile ilgili; kişisel verilerin işlenmesi ilkeleri, kişisel veri işleme amaç ve şartları, kişisel verilerinizin aktarımı, kişisel verilerinizin imhası ve işlenen kişisel verileriniz üzerindeki haklarınıza dair uygulama ve esasları sizlere bildirmektir.

## 3. Kapsam

Başta çalışanlar olmak üzere, alt işverenler, alt işveren çalışanları, tedarikçiler, tedarikçi çalışanları, iş başvuru sahipleri, stajyerler, müşteriler, üçüncü kişiler ve ziyaretçilerin, otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla işlenen tüm kişisel verilerine ilişkindir.

## 4. Tanımlar

**Açık Rıza:** Belirli bir konuya ilişkin, bilgilendirilmeye dayanan ve özgür iradeyle açıklanan rıza.

**Anonim Hale Getirme:** Kişisel verilerin, başka verilerle eşleştirilerek dahi hiçbir surette kimliği belirli veya belirlenebilir bir gerçek kişiyle ilişkilendirilemeyecek hâle getirilmesi.

**Kişisel Veri:** Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgi.

**Kişisel Verilerin İşlenmesi:** Kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden

düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hâle getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlem.

**Kişisel Veri Sahibi:** Kişisel verisi işlenen gerçek kişi.

**Özel Nitelikli Kişisel Veri:** Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri özel nitelikli kişisel veridir.

**Veri İşleyen:** Veri sorumlusunun verdiği yetkiye dayanarak onun adına kişisel verileri işleyen gerçek veya tüzel kişi.

**Veri Sorumlusu:** Kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişi.

## 5. Veri Sorumlusunun Kişisel Veri İşleme Amacı

Talu Tekstil Kişisel Verileri aşağıdaki amaçlarla işlemektedir:

- Çalışan hak ve özlük işlemlerinin yürütülmesi,
- Aday çalışan temin süreçlerinin yürütülmesi,
- Stajyer hak ve özlük işlemlerinin yürütülmesi için,
- Kurumsal yönetim ve iletişim faaliyetlerinin yürütülmesi,
- Kurumsal sürdürülebilirlik faaliyetlerinin yürütülmesi,
- Tedarikçi ve Alt işverenlerle olan ilişkilerin yürütülmesi,
- İç denetim ve hukuk işlemlerinin yürütülmesi,
- Talep ve şikâyet yönetimi,
- Yetkili kişi ya da kuruluşlara yasal mevzuat ve talimatlardan kaynaklı bilgi verilmesi,
- Ziyaretçi kayıtlarının oluşturulması ve takibi,
- Şirket ve çalışanlarının güvenliğinin sağlanması,

Yukarıda bahsi geçen amaçlarla gerçekleştirilen işleme faaliyetinin, 6698 sayılı Kanun kapsamında öngörülen şartlardan herhangi birini karşılamaması halinde, ilgili işleme sürecine ilişkin Talu Tekstil tarafından veri sahiplerinden açık rıza alınır.

## 6. Kişisel Veri İşlemenin İlkeleri

Talu Tekstil KVKK'nın 4. maddesi uyarınca aşağıda sayılan ilke ve esaslar çerçevesinde kişisel veri işleme faaliyetlerini gerçekleştirmektedir.

- KVKK ve yapılan işin gereği uyulması zorunlu olan, diğer kanun ve düzenlemelere uygun olarak işlemek,
- Şirketimiz tarafından işlenen kişisel verilerinizin, size bildirilen işleme amacına uygun olarak ve bildirilen çerçevede işlemek,
- Şirketimiz faaliyetleriyle örtüşmeyen, şirket faaliyetleri çerçevesinde gerek duyulmayan ve işleme amacını aşacak nitelikteki kişisel verileri işlememek,
- KVKK, ilgili diğer kanunlar ve düzenlemeler çerçevesinde işlenen verilerinizin, ilgili mevzuatta öngörülen veya işlenen kişisel verinin niteliği gereği saklanması gereken süreler kadar muhafaza etmek,
- Kişisel verilerin muhafazası için gerekli her türlü tedbiri almak,
- Kişisel verilerin işleme amacının gereklilikleri doğrultusunda üçüncü kişilere aktarılmasında, ilgili mevzuata ve Kişisel Verileri Koruma Kurulu düzenlemelerine uygun davranmak,
- Özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesinde ve korunmasında gerekli hassasiyeti göstermek.

## 7. Kişisel Veri İşlemenin Şartları

Toplanan kişisel verilerinizin neler olduğu; Talu Tekstil tarafından verilen hizmet, ürün ya da ticari faaliyete veya tarafınızla aramızda kurulan sözleşme içeriğine bağlı olarak değişkenlik gösterebilmekle; otomatik ya da otomatik olmayan yöntemlerle, fabrika, ofisler, depo, internet sitesi, sosyal medya mecraları, mobil uygulamalar ve benzeri vasıtalarla sözlü, yazılı ya da elektronik olarak toplanabilmektedir.

Toplanan kişisel verileriniz, KVK Kanunu'nun 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ve amaçları dahilinde işlenecektir. Buna göre kişisel verileriniz; Talu Tekstil ile tarafınız arasında sözleşme kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması ve taraflarınıza ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması veya kanunlarda açıkça öngörülmesi, veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması ya da ilgili kişinin kendisi tarafından alenileştirilmiş olması veyahut bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması ya da ilgili kişinin temel hak

ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması hukuki sebeplerinden biri ile işlenecektir.

Ayrıca,

- Tarafınızdan veya temsilcisi olduğunuz şirket tarafından Talu Tekstil' e temin edilen/ edilecek mal ve hizmete ilişkin işlerin ve iletişimin, koordinasyonu, yürütülmesi, hizmet/sözleşme ifasına ilişkin kalite kontrolü ve değerlendirmesi,
- Finans ve muhasebe kayıtlarının tutulabilmesi ile ödeme işlemlerinin gerçekleştirilmesi,
- Tedarikçi, iş ortakları, dış hizmet sağlayıcıları ve müşteriler arasında iletişim sağlanması,
- Tedarikçi çalışanlarından destek alınması,
- Talu Tekstil fabrika ve binalarında iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, denetimi gibi yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi,
- Veri sahibinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, Talu Tekstil'in meşru menfaatleri için kişisel veri işleme faaliyetinde bulunulmasının zorunluluk arz etmesi halinde işlenecektir.

İşlenen kişisel verileriniz, ilgili mevzuatta belirtilen veya işlendikleri amaç için gerekli olan azami süre ve kanuni zamanaşımı süreleri kadar muhafaza edilecektir.

## **8. Kişisel Verilerin Güvenliğinin Sağlanması**

Şirketimizin faaliyeti çerçevesinde işlediğimiz kişisel verilerinizin, KVKK ve ilgili mevzuata uygun olarak muhafaza edilmesi; güvenliğinin sağlanması için gerekli görülen teknik ve idari tedbirleri, gerekli teknolojik alt yapı çerçevesinde yerine getiriyoruz. Bu doğrultuda veri ihlali, yetkisiz erişim, veri kaybı, verilerin izinsiz değiştirilmesi ve tehditlere karşı önlem olarak gerekli denetimleri gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda; mevcut risk ve tehditleri tespit ediyor, çalışanlarımızı eğiterek farkındalık çalışmaları gerçekleştiriyor, kişisel veri güvenliğine ilişkin politika ve ilkeleri belirliyor, kişisel veri minimizasyonunu sağlıyor, veri işleyenler ile gerekli gizlilik sözleşmelerini oluşturuyor; siber güvenliğin sağlanması amacıyla güvenlik duvarı ve güncel anti-virüs programları kullanıyor, mevcut yazılım ve donanımlarımızı yapılandırıyor, yazılım güncellemelerini ve denetimlerini gerçekleştiriyor; kişisel veri içeren fiziki ve elektronik ortamların güvenliğini

sağlıyor, anahtar yönetimi, erişim logları, kullanıcı hesap yönetimi, sızma denetimi ve şifreleme yöntemleriyle veri güvenliğinizin yetkisiz kişilerce ihlal edilmesini önlemek adına gerekli tedbirleri alıyoruz.

## **9. Veri Sahibinin Hakları ve Başvuru Süreci**

TALU TEKSTİL 'İN işbu politikasında belirtilen amaçlar ile kişisel verilerin işleme yöntemleri kapsamında şirketle paylaşılan kişisel veriler hakkında 6698 sayılı Kanun'un 11 inci maddesine göre sahip olunan haklar aşağıda sayılmaktadır:

- Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işleme amacını ve verilerin amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde düzeltilmesini isteme,
- 6698 sayılı Kanunda öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle; kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğranılması hâlinde zararın giderilmesini talep etme, haklarına sahiptir.

Yukarıda sayılan hakları kullanmak için <http://www.taluteks.com> web sitemizde yer alan “Başvuru Formunu” ve bu formda belirtilen yöntemleri kullanarak şirketimizle irtibata geçilebilir.

Kişisel veri sahibinin, yukarıda yer alan başvuruya uygun olarak iletilen talepleri TALU TEKSTİL tarafından talebin niteliğine göre en geç otuz gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandıracaktır.

## **10. Verilerin Saklama Süreleri ve İmha Yöntemi**

Şirketimizin faaliyetleri çerçevesinde işlenen kişisel veriler, işleme amacı çerçevesinde ve bu amacı sağlamak için gerekli olan süreler boyunca; ilgili mevzuat çerçevesinde öngörülen saklama süresince saklanır. İşlevini yitiren, saklama süresi dolan, mevzuat çerçevesinde mümkün olması halinde veri sahibince imha edilmesi istenen veriler, KVKK madde 7’de

sayılan kişisel verilerin silinmesi, yok edilmesi veya anonim hale getirilmesi yöntemlerinden uygun olanı kullanılarak imha edilir. Kişisel verilerin anonim hale getirilmesi, kişisel verilerin başka verilerle eşleştirilse dahi hiçbir surette kimliği belirli veya belirlenebilir bir gerçek kişiyle ilişkilendirilemeyecek hale getirilmesidir.

Kamera izleme ile ilgili tutulan kayıtlar **3 ay da** bir silinmektedir.

### **11. Verisi İşlenen Kişi Grubu ve Veri Kategorileri**

TALU TEKSTİL tarafından işbu politika kapsamında aşağıda sıralanan kişilerin verileri işlenmektedir. Bunlar şirket çalışanları, iş başvuru sahipleri, stajyerler, tedarikçiler, tedarikçi çalışanları, alt işverenler, alt işveren çalışanları, müşteriler, üçüncü kişiler ve ziyaretçiler gibi gerçek kişilerdir.

Talu Tekstil 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, bir iş sözleşmesine dayanarak çalışan ve iş ilişkileri üzerinden kişisel verileri elde edilen kişilerin; kimlik, iletişim, aile ve yakınlık, adli sicil, görsel, eğitim, ikametgah, finans, özlük ve sağlık verilerini işlemektedir. 4857 sayılı Kanun kapsamında asıl işin bir bölümünde ya da yardımcı işlerinde iş alan alt işverenlerin istihdam ettiği gerçek kişiler ile hizmet tedariki maksadıyla tedarikçi sözleşmesi imzalanan tedarikçilerin istihdam ettiği çalışanlarının; kimlik, iletişim, adli sicil, görsel, ikametgah, finans, özlük ve sağlık bilgilerini, alt işveren ve tedarikçilerin; kimlik, iletişim, görsel, imza ve finans bilgilerini, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamında staj yapan gerçek kişilerin; kimlik, iletişim, adli sicil, görsel, finans, özlük ve sağlık bilgilerini, herhangi bir yolla iş başvurusunda bulunmuş ya da özgeçmiş ve ilgili bilgilerini şirketimizin incelemesine açmış olan çalışan adaylarının; kimlik, iletişim, eğitim, ikametgah bilgilerini, ticari ilişki içinde bulunduğu müşterilerinin, kimlik, iletişim ve finans bilgilerini, iş bu politika kapsamına girmeyen aile bireyleri, yakınlar ve eski çalışanlar gibi üçüncü kişilerin; kimlik bilgilerini, şirketin sahip olduğu fiziki yerleşkelere çeşitli amaçlarla girmiş olan ziyaretçi konumundaki gerçek kişilerin; kimlik ve görsel bilgilerini işlemektedir.

### **12. Kişisel Verilerin Aktarılması**

Talu Tekstil, 6698 sayılı Kanun'un 8 ve 9 uncu maddelerinde belirtilen hallerde kişisel veri aktarımı yapmaktadır. Bunların dışında, herhangi bir şekilde 3. şahıs ya da tüzel kişilerle kişisel veri paylaşılmamakta veya faaliyet dışı hiçbir nedenle ticari amaçla kullanılmamaktadır.

Talu Tekstil bu politika kapsamında işlediği kişisel verileri yurtdışına aktarmamaktadır.

Kişisel verilerin işlenmesi ve korunması konusunda yürürlükte bulunan ilgili yasal düzenlemeler öncelikle uygulanmaktadır. Yürürlükte bulunan mevzuat ve politika arasında uyumsuzluk bulunması durumunda Talu Tekstil, yürürlükteki mevzuatın uygulama alanı bulacağını kabul etmektedir.

İşbu politikada yeni yasal düzenlemeler ve şirket politikası doğrultusunda değişiklik veya güncellemeler yapılabilir. Tüm bu değişiklik ve güncellemeleri yansıtan yeni politika metni ilgili kişilere web sitesi üzerinden duyurulur.

### **13. Bina ve Tesislerde Kamera İzleme Faaliyetleri**

Talu Tekstil kamera izleme faaliyetleri, şirketin güvenliği ile diğer kişilerin sağlık ve güvenliğini sağlamak amacıyla yapılmaktadır. Talu Tekstil tarafından yürütülen kamera ile izleme faaliyetleri konusunda veri sahipleri; 6698 sayılı Kanun'un 10' uncu maddesine uygun olarak aydınlatılmaktadır. Kamera kayıtları yetkili kişi, kurum ya da kuruluşlar dışında kimseyle paylaşılmamaktadır.

### **14. Yürürlük**

Talu Tekstil tarafından uygulanacak olan iş bu politika [24/12/2019](#) tarihinde yürürlüğe girmiştir.